

Sommaire

Introduction	9
Chapitre 1 - Gérer vos accidents du travail	13
Rappel des notions juridiques de base.....	13
<i>L'accident du travail</i>	13
<i>L'accident de trajet</i>	23
<i>Le critère temporel</i>	24
<i>L'intérêt de la distinction entre accident du travail et accident de trajet</i>	29
<i>L'accident de mission</i>	32
La déclaration d'accident.....	40
<i>Les formalités obligatoires pour le salarié</i>	40
<i>L'obligation de déclaration incombant à l'employeur</i>	41
<i>Concrètement, les formalités administratives</i>	41
<i>Autres pénalités financières</i>	45
<i>Remplir le cadre « employeur » du Cerfa</i>	48
<i>Remplir le cadre « victime » du Cerfa</i>	48
<i>Remplir le cadre « informations relatives à l'accident » du Cerfa</i> ...	48
<i>Le cas particulier de l'intérim : formulaire Cerfa intitulé « information préalable à la déclaration d'accident du travail »</i>	57
<i>Les réserves émises par l'employeur</i>	63
<i>Les obligations des Caisses primaires d'assurance maladie</i>	69
Chapitre 2 - Assurer le suivi d'un accident du travail	83
La gestion des arrêts de travail.....	84
<i>Le certificat médical initial</i>	85
<i>Le certificat médical de prolongation</i>	86
<i>Le certificat médical final</i>	87

Le certificat médical de rechute.....	88
Les hospitalisations.....	90
L'incapacité permanente.....	91
Terminologie.....	91
L'indemnité temporaire d'inaptitude (IT).....	92
L'incapacité permanente.....	95
Les différentes sortes de rente.....	97
La constitution d'un dossier de contestation.....	102
La demande de dossier à la Caisse primaire.....	104
La saisine du service médical de la Caisse.....	105
Les indemnités journalières versées à la victime suite à accident du travail ou de trajet afin de compenser la perte de salaire.....	106
Pourcentage du salaire versé, dans la limite d'un gain journalier net et d'un montant maximum, selon la durée de versement des indemnités.....	106
Chapitre 3 - Comprendre votre tarification.....	111
L'organisation de la branche « accidents du travail et maladies professionnelles » de la Sécurité sociale.....	112
Les Caisses primaires d'assurance maladie.....	112
Les Caisses régionales d'assurance maladie (16 en France).....	112
Les URSSAF.....	113
Présentation du système de tarification.....	113
Cas général : les trois modes de tarification.....	118
La notion d'établissement.....	118
La tarification en Alsace-Moselle.....	125
La tarification des entreprises du bâtiment (BTP) et travaux publics (TP).....	127
La tarification des intérimaires.....	128
Le calcul du taux accident du travail.....	130
Les principes de base.....	130
La lecture des documents de tarification.....	135
Le compte employeur.....	135
La feuille de calcul de taux (ou compte triennal).....	146
La notification de taux.....	151
Le paiement de votre cotisation ATMP.....	155
Les régularisations de taux.....	156
Les ristournes.....	159

<i>Les avances</i>	160
<i>Actualités</i>	163
Chapitre 4 - Contester un accident du travail	165
Le contentieux tarifaire	167
<i>La contestation du taux AT</i>	167
<i>Le contentieux de la tarification</i>	171
Le contentieux médical	173
Le contentieux d'ordre non médical.....	176
<i>Les cas de recours</i>	176
La faute inexcusable de l'employeur (FIE)	181
<i>La première définition de la faute inexcusable</i>	182
<i>Définition actuelle de la faute inexcusable</i>	182
<i>À qui incombe la charge de la preuve de la faute inexcusable ?</i> ..	184
<i>Déroulement de la procédure</i>	189
La notion de faute intentionnelle de l'employeur	190
Chapitre 5 - Mettre l'accent sur la prévention	193
<i>La prévention « a priori »</i>	193
<i>La prévention « a posteriori »</i>	195
<i>Pourquoi faire de la prévention des risques une priorité dans l'entreprise ?</i>	196
Annexes	199
<i>Bibliographie</i>	199
<i>Sigles et abréviations</i>	199
Index	201
À propos de l'autrice	205