

Sommaire

| | |
|---|-----------|
| Remerciements | 5 |
| Introduction | 13 |
| 1^{re} partie - PRINCIPES GÉNÉRAUX | 15 |
| Chapitre 1 - Règles régissant le bulletin de paie | 17 |
| 1 - Tous les salariés doivent-ils recevoir un bulletin de paie ? | 17 |
| 2 - À quelle date doit-on remettre un bulletin de paie ? | 20 |
| 3 - Un bulletin de paie électronique est-il valable ? | 21 |
| 4 - Puis-je refuser la remise de mon bulletin au format électronique ? | 22 |
| 5 - Le bulletin de paie doit-il être envoyé à mon domicile ? | 23 |
| 6 - Quelles sont les mentions interdites du bulletin de paie ? | 24 |
| 7 - En quoi consiste le bulletin de paie simplifié ? | 25 |
| 8 - Combien de temps doit-on conserver son bulletin de paie ? | 28 |
| 9 - Peut-on contester un bulletin de paie ? | 30 |
| 10 - Tous les salariés sont-ils concernés par le prélèvement à la source ? | 31 |
| 2^e partie - LES DIFFÉRENTES ZONES DU BULLETIN DE PAIE | 37 |
| Chapitre 1 - Identité de parties (vous, votre employeur) | 39 |
| 11 - Quelles sont les informations servant à identifier un employeur ? | 39 |
| 12 - La mention de la convention collective est-elle obligatoire ? ... | 40 |

| | |
|--|----|
| 13 - Que se passe-t-il si la convention collective mentionnée sur le bulletin de paie n'est pas la bonne ? | 41 |
| 14 - Le numéro de Sécurité sociale du salarié est-il obligatoire ? ... | 42 |
| 15 - Quel nom de famille mentionner (nom d'usage, marital, patronymique) ? | 43 |
| Chapitre 2 - Éléments de rémunération | 47 |
| 16 - Comment est fixé un salaire de base ? | 47 |
| 17 - Comment vérifier le respect du SMIC ? | 49 |
| 18 - Pourquoi suis-je payé sur une base de 151,67 heures ? | 50 |
| 19 - Peut-on être payé au rendement ? | 52 |
| 20 - Puis-je percevoir un salaire forfaitaire qui inclut les heures supplémentaires ? | 52 |
| 21 - Quelle doit être la rémunération versée à un apprenti ? | 53 |
| 22 - Quelle rémunération pour un contrat de professionnalisation ? | 55 |
| 23 - Doit-on verser un salaire à un stagiaire ? | 55 |
| Chapitre 3 - Les primes et indemnités | 59 |
| 24 - Quelles sont les primes soumises à cotisations ? | 59 |
| 25 - Quelle est la différence entre une prime et une indemnité ? ... | 60 |
| 26 - La prime d'ancienneté est-elle obligatoire ? | 61 |
| Chapitre 4 - Bulletin de paie et départ de l'entreprise | 63 |
| 27 - Comment sont calculés l'ancienneté et le salaire de référence pour les indemnités de rupture ? | 63 |
| 28 - Je pars à la retraite : quelle sera mon indemnité de départ à la retraite ? | 65 |
| 29 - Doit-on toujours percevoir une indemnité de licenciement ? ... | 66 |
| 30 - Quel est le montant de l'indemnité de licenciement ? | 67 |
| 31 - L'indemnité de licenciement est-elle soumise à cotisations et à impôts ? | 68 |
| 32 - Quelle sera l'indemnité versée dans le cas d'une rupture conventionnelle homologuée ? | 70 |
| 33 - Comment est calculée l'indemnité de précarité d'un contrat à durée déterminée ? | 71 |
| 34 - Cette indemnité de précarité est-elle obligatoire ? | 72 |

| | |
|---|------------|
| Chapitre 5 - Avantages en nature : leurs avantages et leurs inconvénients... | 75 |
| 35 - Pourquoi les avantages en nature apparaissent-ils sur le bulletin de paie ? | 75 |
| 36 - Je bénéficie d'une voiture de fonction. Est-ce normal de voir un avantage en nature sur le bulletin de paie ? | 77 |
| 37 - À quoi correspondent les avantages en nature NTIC ? | 79 |
| 38 - Un employeur peut-il faire un cadeau à ses salariés ? | 80 |
| 39 - Le comité social et économique peut-il faire des cadeaux pour Noël aux salariés, sans déclencher d'avantage en nature ?... | 81 |
| 40 - Peut-on bénéficier d'une remise sur les biens ou services produits ou vendus par notre entreprise, sans se voir déclencher un avantage en nature en paie ? | 82 |
| Chapitre 6 - La durée du travail dans tous ses états..... | 85 |
| 41 - Comment sont payées les heures supplémentaires effectuées ?..... | 85 |
| 42 - Comment définir le temps de travail effectif pour les heures supplémentaires ? | 87 |
| 43 - Les heures supplémentaires sont-elles obligatoirement payées ?..... | 89 |
| 44 - Quelle différence entre une heure complémentaire et une heure supplémentaire ? | 90 |
| 45 - Doit-on décompter les heures de travail d'un salarié au forfait jours ?..... | 92 |
| 46 - D'où viennent les 1 607 heures servant de base au forfait annuel ? | 94 |
| 47 - Comment sont calculés les 218 jours des forfaits jours des salariés autonomes ?..... | 95 |
| 48 - Un salarié dépasse les 218 jours de travail prévus par sa convention de forfait. Que se passe-t-il sur le bulletin de paie ? | 97 |
| Chapitre 7 - Les absences en paie..... | 101 |
| 49 - Une absence doit-elle être valorisée en heures ou en jours ? | 101 |
| 50 - Toutes les absences doivent-elles être précisées sur le bulletin de paie ? | 102 |
| 51 - Peut-on effectuer une retenue sur salaire à titre de sanction disciplinaire ? | 103 |

| | |
|---|-----|
| 52 - Quel est l'impact de la mise à pied conservatoire ? | 104 |
| 53 - Un salarié en congés payés peut-il gagner plus que son salaire habituel ? | 105 |
| 54 - Un salarié malade doit-il obligatoirement bénéficier d'un maintien de son salaire ? | 108 |
| Chapitre 8 - Cotisations, contributions et prélèvements divers | 111 |
| 55 - Pourquoi toutes ces cotisations ? | 111 |
| 56 - Quelle différence entre une cotisation et une contribution ? | 112 |
| 57 - Doit-on obligatoirement cotiser à l'URSSAF ? | 113 |
| 58 - Doit-on obligatoirement cotiser à Pôle emploi ? | 114 |
| 59 - Dois-je obligatoirement cotiser à la mutuelle ? | 116 |
| 60 - Suis-je toujours couvert par la mutuelle de l'entreprise pendant un congé parental ? | 118 |
| 61 - Je suis en CDD de moins de trois mois : dois-je bénéficier d'un versement santé ? | 119 |
| 62 - À quoi servent la CSG et la CRDS ? Comment calculer leur assiette ? | 121 |
| 63 - À quoi sert le FNAL ? Quelle est la différence avec l'effort construction ? | 124 |
| 64 - Quels sont les taux des cotisations chômage ? | 125 |
| 65 - À quoi sert l'AGS ? | 126 |
| 66 - À quoi servent l'ARRCO et l'AGIRC ? | 127 |
| 67 - Les taux de cotisations retraite complémentaire sont-ils obligatoires ? | 129 |
| 68 - Les cadres cotisent-ils aux mêmes cotisations que les non-cadres ? | 131 |
| 69 - À quoi sert le plafond ? | 133 |
| 70 - Qu'est-ce qu'une tranche de salaire ? | 136 |
| 71 - Comment est calculée la tranche A lorsque le salaire varie tout au long de l'année ? | 138 |
| 72 - Je suis apprenti : quelles sont les particularités concernant mes cotisations ? | 141 |
| 73 - Quelles spécificités pour un contrat de professionnalisation ? | 144 |

| | |
|---|-----|
| Chapitre 9 - Salaire net et éléments non soumis à cotisations | 147 |
| 74 - Pourquoi mon net imposable est-il plus élevé que mon net à payer ? | 147 |
| 75 - À quoi sert la date de paiement des salaires mentionnée sur le bulletin de paie ?..... | 152 |
| 76 - Puis-je décider de faire verser mon salaire sur le compte de mes parents, de mon conjoint ? | 155 |
| 77 - Puis-je demander à être payé en espèces ? | 156 |
| Chapitre 10 - Indemnités journalières de Sécurité sociale et retenues sur salaire | 159 |
| 78 - Pourquoi les indemnités journalières apparaissent-elles sur le bulletin de paie ? | 159 |
| 79 - J'ai été malade au cours de l'année : mes indemnités journalières de Sécurité sociale (IJSS) sont-elles imposables ? ... | 162 |
| 80 - Qu'en est-il des IJSS maternité et accident du travail ?..... | 165 |
| 81 - L'employeur doit-il faire l'avance des IJSS (pratique également appelée subrogation) ? | 168 |
| 82 - Quelles sont les retenues autorisées sur le bulletin de paie ? | 170 |
| 83 - Quelle différence entre un acompte et une avance ? | 172 |
| 84 - On vient de me notifier une saisie sur salaire, que va faire mon employeur ? | 173 |
| 85 - Que se passe-t-il si je dois payer une pension alimentaire ?..... | 173 |
| 86 - En quoi consiste la quotité saisissable ? | 175 |
| Chapitre 11 - Les remboursements de frais à charge de l'employeur | 179 |
| 87 - L'employeur doit-il toujours rembourser les frais de transport domicile/lieu de travail ? Y a-t-il des limites et des exceptions ? | 179 |
| 88 - Je viens travailler à vélo : ai-je droit à une indemnité ? | 182 |
| 89 - Les frais de repas doivent-ils être pris en charge par l'employeur ? | 183 |
| 90 - Existe-t-il des barèmes pour les remboursements de frais d'hôtel ? | 185 |

| | |
|--|-----|
| Chapitre 12 - Épargne salariale | 189 |
| 91 - L'intéressement est-il obligatoirement mentionné sur le bulletin de paie ? | 189 |
| 92 - Qu'en est-il de la participation ?..... | 191 |
| 93 - Que se passe-t-il sur un bulletin de paie en cas de versement sur un PEE (plan épargne entreprise) des sommes issues de la participation ou de l'intéressement ?... | 192 |
| 94 - Dans le cadre d'un PERCO (Plan épargne retraite collectif), quel sera l'impact sur le bulletin de paie ? | 195 |
| Chapitre 13 - Compteurs de congés payés et autres compteurs | 199 |
| 95 - Les compteurs de congés payés sont-ils obligatoires sur le bulletin de paie ? | 199 |
| 96 - Mon compteur de congés payés mentionné sur le bulletin est erroné. Que puis-je faire ? | 201 |
| 97 - Pourquoi décompte-t-on les samedis lorsque l'on prend une semaine de congés payés ? | 201 |
| 98 - Mon compteur de compte personnel de formation n'apparaît pas sur mon bulletin de paie. Est-ce normal ?..... | 203 |
| 99 - À quoi correspond le compteur de COR (contrepartie obligatoire en repos) ?..... | 205 |
| 100 - Quelles sont les évolutions concernant les congés événement familiaux ? | 207 |
| Annexe 1 - Ce que dit le Code du travail | 211 |
| Annexe 2 - Modèle de bulletin salarié non-cadre | 215 |
| Annexe 3 - Modèle de bulletin salarié cadre | 218 |
| Annexe 4 - Tableau récapitulatif des cotisations et contributions sociales | 222 |
| Annexe 5 - Barème des taux neutres pour l'application du prélèvement à la source..... | 224 |
| Bibliographie et webographie..... | 225 |
| À propos de l'auteur | 227 |