

# Sommaire

Remerciements .....	5
Introduction .....	13
<b>1<sup>re</sup> partie - PRINCIPES GÉNÉRAUX .....</b>	<b>15</b>
<b>Chapitre 1 - Règles régissant le bulletin de paie .....</b>	<b>17</b>
1 - Tous les salariés doivent-ils recevoir un bulletin de paie ? .....	17
2 - À quelle date doit-on remettre un bulletin de paie ? .....	20
3 - Un bulletin de paie électronique est-il valable ? .....	21
4 - Puis-je refuser la remise de mon bulletin au format électronique ? .....	22
5 - Le bulletin de paie doit-il être envoyé à mon domicile ? .....	23
6 - Quelles sont les mentions interdites du bulletin de paie ? .....	24
7 - En quoi consiste le bulletin de paie simplifié ? .....	25
8 - Combien de temps doit-on conserver son bulletin de paie ? .....	29
9 - Peut-on contester un bulletin de paie ? .....	30
10 - Tous les salariés sont-ils concernés par le prélèvement à la source ? .....	31
<b>2<sup>e</sup> partie - LES DIFFÉRENTES ZONES DU BULLETIN DE PAIE .....</b>	<b>37</b>
<b>Chapitre 1 - Identité de parties (vous, votre employeur) .....</b>	<b>39</b>
11 - Quelles sont les informations servant à identifier un employeur ? .....	39
12 - La mention de la convention collective est-elle obligatoire ? ...	40

13 - Que se passe-t-il si la convention collective mentionnée sur le bulletin de paie n'est pas la bonne ? .....	41
14 - Le numéro de Sécurité sociale du salarié est-il obligatoire ? ...	42
15 - Quel nom de famille mentionner (nom d'usage, marital, patronymique) ? .....	43
<b>Chapitre 2 - Éléments de rémunération</b> .....	47
16 - Comment est fixé un salaire de base ? .....	47
17 - Comment vérifier le respect du SMIC ? .....	49
18 - Pourquoi suis-je payé sur une base de 151,67 heures ? .....	50
19 - Peut-on être payé au rendement ? .....	52
20 - Puis-je percevoir un salaire forfaitaire qui inclut les heures supplémentaires ? .....	52
21 - Quelle doit être la rémunération versée à un apprenti ? .....	53
22 - Quelle rémunération pour un contrat de professionnalisation ? .....	55
23 - Doit-on verser un salaire à un stagiaire ? .....	55
<b>Chapitre 3 - Les primes et indemnités</b> .....	59
24 - Quelles sont les primes soumises à cotisations ? .....	59
25 - Quelle est la différence entre une prime et une indemnité ? ...	60
26 - La prime d'ancienneté est-elle obligatoire ? .....	61
<b>Chapitre 4 - Bulletin de paie et départ de l'entreprise</b> .....	63
27 - Comment sont calculés l'ancienneté et le salaire de référence pour les indemnités de rupture ? .....	63
28 - Je pars à la retraite : quelle sera mon indemnité de départ à la retraite ? .....	65
29 - Doit-on toujours percevoir une indemnité de licenciement ? .....	66
30 - Quel est le montant de l'indemnité de licenciement ? .....	67
31 - L'indemnité de licenciement est-elle soumise à cotisations et à impôts ? .....	68
32 - Quelle sera l'indemnité versée dans le cas d'une rupture conventionnelle homologuée ? .....	70
33 - Comment est calculée l'indemnité de précarité d'un contrat à durée déterminée ? .....	71
34 - Cette indemnité de précarité est-elle obligatoire ? .....	72

<b>Chapitre 5 - Avantages en nature : leurs avantages et leurs inconvénients</b> .....	75
35 - Pourquoi les avantages en nature apparaissent-ils sur le bulletin de paie ? .....	75
36 - Je bénéficie d'une voiture de fonction. Est-ce normal de voir un avantage en nature sur le bulletin de paie ? .....	77
37 - À quoi correspondent les avantages en nature NTIC ? .....	79
38 - Un employeur peut-il faire un cadeau à ses salariés ? .....	80
39 - Le comité social et économique peut-il faire des cadeaux pour Noël aux salariés, sans déclencher d'avantage en nature ?...81	
40 - Peut-on bénéficier d'une remise sur les biens ou services produits ou vendus par notre entreprise, sans se voir déclencher un avantage en nature en paie ? .....	82
<b>Chapitre 6 - La durée du travail dans tous ses états</b> .....	87
41 - Comment sont payées les heures supplémentaires effectuées ?.....	87
42 - Comment définir le temps de travail effectif pour les heures supplémentaires ? .....	89
43 - Les heures supplémentaires sont-elles obligatoirement payées ? .....	91
44 - Quelle différence entre une heure complémentaire et une heure supplémentaire ? .....	92
45 - Doit-on décompter les heures de travail d'un salarié au forfait jours ?.....	94
46 - D'où viennent les 1 607 heures servant de base au forfait annuel ? .....	96
47 - Comment sont calculés les 218 jours des forfaits jours des salariés autonomes ? .....	97
48 - Un salarié dépasse les 218 jours de travail prévus par sa convention de forfait. Que se passe-t-il sur le bulletin de paie ? ....	99
<b>Chapitre 7 - Les absences en paie</b> .....	103
49 - Une absence doit-elle être valorisée en heures ou en jours ? .....	103
50 - Toutes les absences doivent-elles être précisées sur le bulletin de paie ? .....	104

51 - Peut-on effectuer une retenue sur salaire à titre de sanction disciplinaire ? .....	105
52 - Quel est l'impact de la mise à pied conservatoire ? .....	106
53 - Un salarié en congés payés peut-il gagner plus que son salaire habituel ? .....	107
54 - Un salarié malade doit-il obligatoirement bénéficier d'un maintien de son salaire ? .....	110
<b>Chapitre 8 - Cotisations, contributions et prélèvements divers .....</b>	<b>113</b>
55 - Pourquoi toutes ces cotisations ? .....	113
56 - Quelle différence entre une cotisation et une contribution ? .....	114
57 - Doit-on obligatoirement cotiser à l'URSSAF ? .....	115
58 - Doit-on obligatoirement cotiser à Pôle emploi ? .....	116
59 - Dois-je obligatoirement cotiser à la mutuelle ? .....	118
60 - Suis-je toujours couvert par la mutuelle de l'entreprise pendant un congé parental ? .....	120
61 - Je suis en CDD de moins de trois mois : dois-je bénéficier d'un versement santé ? .....	121
62 - À quoi servent la CSG et la CRDS ? Comment calculer leur assiette ? .....	123
63 - À quoi sert le FNAL ? Quelle est la différence avec l'effort construction ? .....	126
64 - Quels sont les taux des cotisations chômage ? .....	127
65 - À quoi sert l'AGS ? .....	128
66 - À quoi servent l'ARRCO et l'AGIRC ? .....	129
67 - Les taux de cotisations retraite complémentaire sont-ils obligatoires ? .....	131
68 - Les cadres cotisent-ils aux mêmes cotisations que les non-cadres ? .....	133
69 - À quoi sert le plafond ? .....	135
70 - Qu'est-ce qu'une tranche de salaire ? .....	138
71 - Comment est calculée la tranche A lorsque le salaire varie tout au long de l'année ? .....	139
72 - Je suis apprenti : quelles sont les particularités concernant mes cotisations ? .....	143
73 - Quelles spécificités pour un contrat de professionnalisation ? .....	146

<b>Chapitre 9 - Salaire net et éléments non soumis à cotisations.....</b>	<b>149</b>
74 - Pourquoi mon net imposable est-il plus élevé que mon net à payer ? .....	149
75 - À quoi sert la date de paiement des salaires mentionnée sur le bulletin de paie ? .....	154
76 - Puis-je décider de faire verser mon salaire sur le compte de mes parents, de mon conjoint ? .....	157
77 - Puis-je demander à être payé en espèces ? .....	158
<b>Chapitre 10 - Indemnités journalières de Sécurité sociale et retenues sur salaire.....</b>	<b>161</b>
78 - Pourquoi les indemnités journalières apparaissent-elles sur le bulletin de paie ? .....	161
79 - J'ai été malade au cours de l'année : mes indemnités journalières de Sécurité sociale (IJSS) sont-elles imposables ? ...	164
80 - Qu'en est-il des IJSS maternité et accident du travail ?.....	167
81 - L'employeur doit-il faire l'avance des IJSS (pratique également appelée subrogation) ? .....	170
82 - Quelles sont les retenues autorisées sur le bulletin de paie ? .....	172
83 - Quelle différence entre un acompte et une avance ? .....	174
84 - On vient de me notifier une saisie sur salaire, que va faire mon employeur ? .....	175
85 - Que se passe-t-il si je dois payer une pension alimentaire ? .....	175
86 - En quoi consiste la quotité saisissable ? .....	177
<b>Chapitre 11 - Les remboursements de frais à charge de l'employeur ....</b>	<b>181</b>
87 - L'employeur doit-il toujours rembourser les frais de transport domicile/lieu de travail ? Y a-t-il des limites et des exceptions ? .....	181
88 - Je viens travailler à vélo : ai-je droit à une indemnité ? .....	184
89 - Les frais de repas doivent-ils être pris en charge par l'employeur ? .....	185
90 - Existe-t-il des barèmes pour les remboursements de frais d'hôtel ? .....	187

<b>Chapitre 12 - Épargne salariale</b> .....	191
91 - L'intéressement est-il obligatoirement mentionné sur le bulletin de paie ? .....	191
92 - Qu'en est-il de la participation ?.....	193
93 - Que se passe-t-il sur un bulletin de paie en cas de versement sur un PEE (plan épargne entreprise) des sommes issues de la participation ou de l'intéressement ?...	194
94 - Dans le cadre d'un PERCO (Plan épargne retraite collectif), quel sera l'impact sur le bulletin de paie ? .....	197
<b>Chapitre 13 - Compteurs de congés payés et autres compteurs</b> .....	201
95 - Les compteurs de congés payés sont-ils obligatoires sur le bulletin de paie ? .....	201
96 - Mon compteur de congés payés mentionné sur le bulletin est erroné. Que puis-je faire ? .....	203
97 - Pourquoi décompte-t-on les samedis lorsque l'on prend une semaine de congés payés ? .....	203
98 - Mon compteur de compte personnel de formation n'apparaît pas sur mon bulletin de paie. Est-ce normal ?.....	205
99 - À quoi correspond le compteur de COR (contrepartie obligatoire en repos) ?.....	207
100 - Quelles sont les évolutions concernant les congés événement familiaux ? .....	209
Annexe 1 - Ce que dit le Code du travail.....	213
Annexe 2 - Modèle de bulletin salarié non-cadre .....	217
Annexe 3 - Modèle de bulletin salarié cadre .....	220
Annexe 4 - Tableau récapitulatif des cotisations et contributions sociales .....	223
Annexe 5 - Barème des taux neutres pour l'application du prélèvement à la source.....	225
Bibliographie et webographie .....	227
À propos de l'auteur.....	229