

Sommaire

Remerciements	5
Introduction	13

1^{RE} PARTIE - PRINCIPES GÉNÉRAUX 15

■ Chapitre 1 - Règles régissant le bulletin de paie	17
1 - Tous les salariés doivent-ils recevoir un bulletin de paie ?	17
2 - À quelle date doit-on remettre un bulletin de paie ?	20
3 - Un bulletin de paie électronique est-il valable ?	21
4 - Puis-je refuser la remise de mon bulletin au format électronique ?	22
5 - Le bulletin de paie doit-il être envoyé à mon domicile ?	23
6 - Quelles sont les mentions interdites du bulletin de paie ?	24
7 - En quoi consiste le bulletin de paie simplifié ?	26
8 - Combien de temps doit-on conserver son bulletin de paie ?	29
9 - Peut-on contester un bulletin de paie ?	31
10 - Tous les salariés sont-ils concernés par le prélèvement à la source ?	32

2^E PARTIE - LES DIFFÉRENTES ZONES DU BULLETIN DE PAIE 39

■ Chapitre 1 - Identité de parties (vous, votre employeur)	41
11 - Quelles sont les informations servant à identifier un employeur ?	41
12 - La mention de la convention collective est-elle obligatoire ? ..	42
13 - Que se passe-t-il si la convention collective mentionnée sur le bulletin de paie n'est pas la bonne ?	44
14 - Le numéro de Sécurité sociale du salarié est-il obligatoire ? ..	44
15 - Quel nom de famille mentionner (nom d'usage, marital, patronymique) ?	45

Chapitre 2 - Éléments de rémunération	49
16 - Comment est fixé un salaire de base ?	49
17 - Comment vérifier le respect du SMIC ?	51
18 - Pourquoi suis-je payé sur une base de 151,67 heures ?	53
19 - Peut-on être payé au rendement ?	54
20 - Puis-je percevoir un salaire forfaitaire qui inclut les heures supplémentaires ?	55
21 - Quelle doit être la rémunération versée à un apprenti ?	56
22 - Quelle rémunération pour un contrat de professionnalisation ?	57
23 - Doit-on verser un salaire à un stagiaire ?	57
Chapitre 3 - Les primes et indemnités	61
24 - Quelles sont les primes soumises à cotisations ?	61
25 - Quelle est la différence entre une prime et une indemnité ?	62
26 - La prime d'ancienneté est-elle obligatoire ?	63
Chapitre 4 - Bulletin de paie et départ de l'entreprise	65
27 - Comment sont calculés l'ancienneté et le salaire de référence pour les indemnités de rupture ?	65
28 - Je pars à la retraite : quelle sera mon indemnité de départ à la retraite ?	68
29 - Doit-on toujours percevoir une indemnité de licenciement ? ..	69
30 - Quel est le montant de l'indemnité de licenciement ?	69
31 - L'indemnité de licenciement est-elle soumise à cotisations et à impôts ?	70
32 - Quelle sera l'indemnité versée dans le cas d'une rupture conventionnelle homologuée ?	73
33 - Comment est calculée l'indemnité de précarité d'un contrat à durée déterminée ?	73
34 - Cette indemnité de précarité est-elle obligatoire ?	75
Chapitre 5 - Avantages en nature : leurs avantages et leurs inconvénients	77
35 - Pourquoi les avantages en nature apparaissent-ils sur le bulletin de paie ?	77

36 - Je bénéficie d'une voiture de fonction. Est-ce normal de voir un avantage en nature sur le bulletin de paie ?	79
37 - À quoi correspondent les avantages en nature NTIC ?	81
38 - Un employeur peut-il faire un cadeau à ses salariés ?	82
39 - Le comité social et économique peut-il faire des cadeaux pour Noël aux salariés, sans déclencher d'avantage en nature ?... 83	
40 - Peut-on bénéficier d'une remise sur les biens ou services produits ou vendus par notre entreprise, sans se voir déclencher un avantage en nature en paie ?.....	85
■ Chapitre 6 - La durée du travail dans tous ses états.....	89
41 - Comment sont payées les heures supplémentaires effectuées ?	89
42 - Comment définir le temps de travail effectif pour les heures supplémentaires ?	92
43 - Les heures supplémentaires sont-elles obligatoirement payées ?	93
44 - Quelle différence entre une heure complémentaire et une heure supplémentaire ?	95
45 - Doit-on décompter les heures de travail d'un salarié au forfait jours ?	97
46 - D'où viennent les 1 607 heures servant de base au forfait annuel ?	98
47 - Comment sont calculés les 218 jours des forfaits jours des salariés autonomes ?	100
48 - Un salarié dépasse les 218 jours de travail prévus par sa convention de forfait. Que se passe-t-il sur le bulletin de paie ?.....	102
■ Chapitre 7 - Les absences en paie.....	105
49 - Une absence doit-elle être valorisée en heures ou en jours ?.....	105
50 - Toutes les absences doivent-elles être précisées sur le bulletin de paie ?	107
51 - Peut-on effectuer une retenue sur salaire à titre de sanction disciplinaire ?	107
52 - Quel est l'impact de la mise à pied conservatoire ?	108

53 - Un salarié en congés payés peut-il gagner plus que son salaire habituel ?	109
54 - Un salarié malade doit-il obligatoirement bénéficier d'un maintien de son salaire ?	112
■ Chapitre 8 - Cotisations, contributions et prélèvements divers	115
55 - Pourquoi toutes ces cotisations ?	115
56 - Quelle différence entre une cotisation et une contribution ? ..	116
57 - Doit-on obligatoirement cotiser à l'URSSAF ?	118
58 - Doit-on obligatoirement cotiser à France Travail ?	119
59 - Dois-je obligatoirement cotiser à la mutuelle ?	120
60 - Suis-je toujours couvert par la mutuelle de l'entreprise pendant un congé parental ?	123
61 - Je suis en CDD de moins de trois mois : dois-je bénéficier d'un versement santé ?	124
62 - À quoi servent la CSG et la CRDS ? Comment calculer leur assiette ?	125
63 - À quoi sert le FNAL ? Quelle est la différence avec l'effort construction ?	128
64 - Quels sont les taux des cotisations chômage ?	130
65 - À quoi sert l'AGS ?	131
66 - À quoi servent l'ARRCO et l'AGIRC ?	132
67 - Les taux de cotisations retraite complémentaire sont-ils obligatoires ?	133
68 - Les cadres cotisent-ils aux mêmes cotisations que les non-cadres ?	136
69 - À quoi sert le plafond ?	137
70 - Qu'est-ce qu'une tranche de salaire ?	140
71 - Comment est calculée la tranche A lorsque le salaire varie tout au long de l'année ?	142
72 - Je suis apprenti : quelles sont les particularités concernant mes cotisations ?	145
73 - Quelles spécificités pour un contrat de professionnalisation ?	148

Chapitre 9 - Salaire net et éléments non soumis à cotisations	151
74 - Pourquoi mon net imposable est-il plus élevé que mon net à payer ?	151
75 - À quoi sert la date de paiement des salaires mentionnée sur le bulletin de paie ?	156
76 - Puis-je décider de faire verser mon salaire sur le compte de mes parents, de mon conjoint ?	159
77 - Puis-je demander à être payé en espèces ?	160
Chapitre 10 - Indemnités journalières de Sécurité sociale et retenues sur salaire	163
78 - Pourquoi les indemnités journalières apparaissent-elles sur le bulletin de paie ?	163
79 - J'ai été malade au cours de l'année : mes indemnités journalières de Sécurité sociale (IJSS) sont-elles imposables ? ...	167
80 - Qu'en est-il des IJSS maternité et accident du travail ?	169
81 - L'employeur doit-il faire l'avance des IJSS (pratique également appelée subrogation) ?	172
82 - Quelles sont les retenues autorisées sur le bulletin de paie ? .	174
83 - Quelle différence entre un acompte et une avance ?	176
84 - On vient de me notifier une saisie sur salaire, que va faire mon employeur ?	177
85 - Que se passe-t-il si je dois payer une pension alimentaire ?..	177
86 - En quoi consiste la quotité saisissable ?	179
Chapitre 11 - Les remboursements de frais à charge de l'employeur	183
87 - L'employeur doit-il toujours rembourser les frais de transport domicile/lieu de travail ? Y a-t-il des limites et des exceptions ?	183
88 - Je viens travailler à vélo : ai-je droit à une indemnité ?	186
89 - Les frais de repas doivent-ils être pris en charge par l'employeur ?	187
90 - Existe-t-il des barèmes pour les remboursements de frais d'hôtel ?	190

Chapitre 12 - Épargne salariale	193
91 - L'intéressement est-il obligatoirement mentionné sur le bulletin de paie ?	193
92 - Qu'en est-il de la participation ?	195
93 - Que se passe-t-il sur un bulletin de paie en cas de versement sur un PEE (plan épargne entreprise) des sommes issues de la participation ou de l'intéressement ?	196
94 - Dans le cadre d'un PERCO (Plan épargne retraite collectif), quel sera l'impact sur le bulletin de paie ?	199
Chapitre 13 - Compteurs de congés payés et autres compteurs	203
95 - Les compteurs de congés payés sont-ils obligatoires sur le bulletin de paie ?	203
96 - Mon compteur de congés payés mentionné sur le bulletin est erroné. Que puis-je faire ?	205
97 - Pourquoi décompte-t-on les samedis lorsque l'on prend une semaine de congés payés ?	205
98 - Mon compteur de compte personnel de formation n'apparaît pas sur mon bulletin de paie. Est-ce normal ?	207
99 - À quoi correspond le compteur de COR (contrepartie obligatoire en repos) ?	209
100 - Quelles sont les évolutions concernant les congés événement familiaux ?	211
Annexes	215
Annexe 1 - Ce que dit le Code du travail	215
Annexe 2 - Modèle de bulletin salarié non-cadre	219
Annexe 3 - Modèle de bulletin salarié cadre	222
Annexe 4 - Tableau récapitulatif des cotisations et contributions sociales	225
Annexe 5 - Barème des taux neutres pour l'application du prélèvement à la source	227
Annexe 6 - Bibliographie et webographie	227
À propos de l'auteur	229