

# Sommaire

Remerciements .....	5
Préface .....	11
Avant-propos.....	15
Introduction .....	19
Mode d'emploi rapide .....	21
<b>Partie 1 - LE CODEV : POUR DÉMARRER RAPIDEMENT .....</b>	<b>23</b>
<b>Chapitre 1 - Le codev en bref !.....</b>	<b>25</b>
Les 10 lettres clés du codev : A. B. C. D. E. F. G. O. P. S. ....	25
Les objectifs du codev .....	30
Rôles dans un groupe de codéveloppement .....	31
Cadre : Étapes et espace temporel d'un groupe de codéveloppement .....	33
<b>Chapitre 2 - Le codev par l'exemple.....</b>	<b>39</b>
Didier et son sentiment d'illégitimité .....	39
Paul face à une double situation de crise avec un client .....	41
Elisabeth, nouveau manager de ses anciennes collègues.....	43
Sylvie et son incapacité à dire non.....	45
<b>Chapitre 3 - Les compétences développées en codev.....</b>	<b>49</b>
Codev et soft skills .....	49
Écoute et empathie .....	49
Humilité .....	50
Questionnement .....	50
Prise de recul.....	52

Esprit de synthèse, efficacité ..... 52  
Gestion des émotions ..... 53  
Et comme dans toute réunion... ..... 54

**Partie 2 - APPROFONDISSEMENTS..... 57**

**Chapitre 4 - Les situations d'utilisation possible du codev et quelques problématiques classiques..... 59**

Les publics et leurs problématiques ..... 59  
Exemples de problématiques classiques  
(dans le cadre d'une entreprise ou organisation) ..... 60

**Chapitre 5 - Les apports du codev : formats et enjeux ..... 63**

Trois points d'entrée, clarification des concepts..... 63  
Les deux grands types de groupes..... 64  
Examen du contexte ..... 64  
Approche par les situations..... 65  
Approche par les contenus ..... 66  
Approche par la diversité, importance de la confiance et curiosité ... 67  
En guise de conclusion sur le contexte  
de mise en œuvre du codéveloppement..... 68

**Chapitre 6 - (Autres) utilisations professionnelles et personnelles du codev..... 71**

Le codev comme technique d'animation ..... 71  
Le codev dans le cadre d'un parcours de formation ..... 73  
Le very high speed codev (ou flash codev, ou codev express)..... 77  
Le codev de masse (conduite de groupes multiples  
en parallèle ou en succession) ..... 80  
Les utilisations personnelles du codev ..... 84

**Chapitre 7 - Un guide pour tous : les clés du succès, de l'importance des rôles ..... 89**

Questions/recommandations pour le client ..... 90  
Questions/recommandations pour les consultants..... 92  
Questions/recommandations pour le facilitateur ..... 94

<b>Partie 3 - LES NOUVEAUX CHEMINS DU CODEV .....</b>	<b>97</b>
<b>Chapitre 8 - L'adaptation du codev aux exigences du monde actuel .....</b>	<b>99</b>
<b>Chapitre 9 - Le codev à distance (100 % en ligne).....</b>	<b>103</b>
Le codev à distance ou codev en ligne :	
déjà dans le monde d'avant .....	103
Qu'est-ce qui change dans le codev 100 % en ligne ? .....	106
Les concepts clés .....	106
Vigilance du facilitateur .....	107
<b>Chapitre 10 - Les codev mixtes : synchrones et asynchrones... 111</b>	<b>111</b>
Similitudes et différences (avantages et points de vigilance).....	111
Illustrations et cas concrets.....	112
<b>Chapitre 11 - Les codev hybrides ou « comodaux ».....</b>	<b>115</b>
Similitudes et différences (avantages et points de vigilance).....	115
Illustration et cas concret .....	116
<b>Chapitre 12 - Les rando-codevs (ou le Walk-Talk and Diner Codev).....</b>	<b>119</b>
Similitudes et différences (avantages et points de vigilance).....	119
Illustrations et cas concrets.....	120
<b>Chapitre 13 - L'enjeu de l'intelligence collective dans le codev... 127</b>	<b>127</b>
Le contexte généré par le codev.....	128
La création des conditions préalables.....	128
Choix du client et présentation de son cas (de sa problématique).....	129
La phase de clarification, le moment où culmine l'intelligence collective.....	130
Création de la confusion pour exploiter les effets du hasard.....	130
Le contrat : le moment de la convergence.....	130
La consultation : partager, recycler les connaissances, explorer des pistes nouvelles .....	131
Le plan d'action – la nouvelle convergence .....	131
Retour sur les apprentissages.....	131
Motivations et engagement des participants : quels impacts sur la facilitation ? .....	132

Un codéveloppement s'appuyant  
encore plus sur les émotions et les ressentis..... 133

Un codéveloppement centré  
sur la « fonction supervisante » de cette activité ..... 134

Un codéveloppement qui valorise  
plus fortement le lien entre théorie et pratique..... 135

**Chapitre 14 - Vers un codev augmenté par la réalité virtuelle ?... 139**

Réalité virtuelle ..... 140

La réalité virtuelle en groupe de codéveloppement ..... 141

Cas concret ..... 142

Conclusion ..... 145

Annexes..... 147

Bibliographie restreinte ..... 163

À propos des auteurs ..... 165

À propos des contributeurs..... 168