

Sommaire

Introduction	7
Chapitre 1 - Une entreprise en perte de son essence	11
Un collectif au service d'un compte de résultat	11
Les Hommes : la richesse de votre entreprise	15
L'art de la performance	20
Chapitre 2 - Un environnement en mouvement permanent	29
« Être stable et en mouvement »	29
Mise à jour des règles du jeu – À lire avant de jouer	33
Inerte versus Agile	34
Sécurité versus Flexibilité	36
Comment versus Pourquoi	37
Statutaire versus Exemplaire	40
Réussir versus S'accomplir	41
Un environnement propice à la confiance et à la performance	44
Bienveillance	45
Ouverture	47
Humilité	49
Authenticité	51
Chapitre 3 - Manager le sens et l'épanouissement	53
Le plein potentiel	53
Les talents et leur mise en action	59
Les compétences et leur mise en action	64
Les valeurs et leur mise en action	67
Incarnar ses valeurs	69

Être authentique dans ses valeurs	70
Accepter de réellement vivre les valeurs énoncées	71
Observer les faits.....	77
Identifier son sentiment.....	77
Votre motivation profonde et sa mise en action.....	79
Votre diagnostic et sa mise en action	84
Chapitre 4 - Être garant d'une organisation claire et structurée ...	89
Les 6 rôles du dirigeant.....	89
1. Le visionnaire	90
2. Le stratège	90
3. Le leader.....	92
4. Le manager	92
5. Le gestionnaire.....	93
6. L'expert.....	93
Les 6 rôles du manager.....	95
1. Le stratège	95
2. Le sélectionneur	96
3. L'entraîneur.....	97
4. Le coach.....	97
5. Le capitaine.....	98
6. L'arbitre	98
Forces/Faiblesses versus Atouts/Fragilités.....	101
Poser des cadres	105
Pourquoi poser des cadres?.....	105
Comment poser le cadre?	107
Valeur ambition.....	112
Animer et tenir les cadres.....	113
Garantir le cadre.....	119
Le rôle d'arbitre	120
Conclusion	123
À propos de l'autrice	125