

Sommaire

Liste des abréviations utilisées en notes	9
Introduction	11
1^{re} partie - LA RUPTURE AMIABLE	13
Chapitre 1 - Champ d'application	15
Les cas de ruptures admis par la loi	15
Plan de départ volontaire et rupture amiable	17
L'exclusion de la rupture amiable avec un salarié protégé.....	18
Chapitre 2 - Les conditions de validité	21
Les conditions de validité de droit commun.....	21
Le moment de la rupture négociée	22
Chapitre 3 - Contenu et effets	25
Forme et contenu de la rupture amiable.....	25
Les effets de la rupture amiable	26
Chapitre 4 - Régime fiscal et social des indemnités de rupture amiable	29
Le régime fiscal	29
Le régime social	29
<i>Pour motif personnel</i>	29
<i>Pour motif économique</i>	30
L'assurance chômage	30
<i>Pour motif personnel</i>	30
<i>Pour motif économique</i>	30

2^e partie - LA RUPTURE CONVENTIONNELLE	35
Chapitre 1 - La rupture conventionnelle individuelle	37
Fondements de la rupture conventionnelle individuelle	37
<i>Textes de référence</i>	37
<i>La distinction entre la rupture conventionnelle et la rupture amiable</i>	37
<i>Application aux seuls contrats à durée indéterminée</i>	37
Chapitre 2 - Conditions de mise en œuvre	39
Formalisme.....	39
Limites au formalisme.....	45
Restrictions	46
Suite de la rupture	49
Régime social et fiscal des indemnités versées.....	51
Contentieux.....	52
Tableau récapitulatif de la rupture conventionnelle individuelle....	53
Chapitre 3 - La rupture conventionnelle collective	57
Contenu de l'accord	57
Transmission de l'accord à l'autorité administrative.....	59
Suivi de l'accord	60
Contestations.....	60
Régime social de l'indemnité versée.....	61
3^e partie - LA TRANSACTION	63
Chapitre 1 - Définition de la transaction	65
Le fondement légal	65
L'objet précis.....	65
La distinction entre transaction, rupture amiable et rupture conventionnelle.....	66
Chapitre 2 - L'intérêt de formaliser une transaction	69
L'intérêt pour le salarié	69
L'intérêt pour l'employeur	70
L'intérêt pour les deux parties	71

Chapitre 3 - Les conditions de forme	73
Écrit.....	73
<i>Principe</i>	73
<i>Le nombre d'exemplaires</i>	75
<i>La signature des parties</i>	75
La capacité de transiger.....	76
<i>Les communes et établissements publics</i>	76
<i>Les salariés protégés</i>	76
Le pouvoir de transiger.....	77
<i>Principes</i>	77
<i>La transaction devant le juge prud'homal</i>	78
<i>La transaction conclue par un mandataire judiciaire</i>	78
L'objet de la transaction.....	79
<i>Le consentement</i>	79
<i>L'existence d'un consentement non vicié</i>	80
<i>Le dol</i>	84
<i>La violence</i>	86
Chapitre 4 - Les conditions de fond	89
L'existence d'un litige.....	89
<i>Notion</i>	89
<i>La vérification par le juge du fond</i>	90
Les discussions préalables.....	90
Le moment de la transaction.....	92
Les concessions réciproques.....	94
<i>Un élément indispensable</i>	94
<i>L'évaluation des concessions</i>	94
<i>Le domaine des concessions</i>	95
<i>Les concessions sur des dispositions d'ordre public</i>	96
<i>La réciprocité des concessions</i>	97
<i>La date d'appréciation</i>	99
<i>Le contrôle du juge</i>	100
<i>La disproportion des concessions</i>	101
Chapitre 5 - Comment évaluer le coût d'une transaction ?	105
L'évaluation par l'employeur.....	105
<i>Le licenciement</i>	105
<i>Le départ à la retraite</i>	108
<i>La démission</i>	108

<i>Tableau récapitulatif des obligations de l'employeur suivant le mode de rupture</i>	109
L'évaluation par le salarié	109
<i>Le non-respect de la procédure</i>	109
<i>Le licenciement abusif</i>	110
Chapitre 6 - Les effets de la transaction	115
Les effets entre les parties	115
<i>Le caractère définitif de la transaction</i>	115
<i>Le non-respect de la transaction</i>	117
Les effets à l'égard des tiers	118
Chapitre 7 - Les régimes fiscal et social de l'indemnité transactionnelle ..	121
Le régime fiscal et social	121
Que peut-on inclure dans l'indemnité transactionnelle de licenciement ?	123
L'assurance chômage	124
<i>Le droit aux prestations</i>	124
<i>Le remboursement des prestations chômage</i>	125
<i>Essai de comparaison entre la transaction, la rupture amiable et la rupture conventionnelle individuelle</i>	126
Conclusion	129
Annexes	131
<i>Extraits du Code civil</i>	132
<i>Extrait du Code du travail</i>	135
<i>Les limites à la rupture amiable</i>	142
<i>Rupture conventionnelle</i>	144
<i>Le moment de la transaction</i>	147
<i>La notion de la concession réciproque</i>	149
<i>La transaction avec un salarié protégé</i>	153
<i>Modèle de rupture conventionnelle du contrat de travail</i>	154
<i>Protocole d'accord suite à une contestation du salarié d'un motif de rupture</i>	155
<i>Protocole d'accord suite à la saisine du conseil de prud'hommes</i>	157
Lexique	159
Index	161
Bibliographie	163
À propos de l'auteur	165