

Sommaire

Liste des abréviations utilisées en notes	9
Introduction	11
1^{re} partie - La rupture amiable	13
Chapitre 1 - Champ d'application	15
Les cas de ruptures admis par la loi	15
Plan de départ volontaire et rupture amiable	17
L'exclusion de la rupture amiable avec un salarié protégé.....	18
Chapitre 2 - Les conditions de validité	21
Les conditions de validité de droit commun.....	21
Le moment de la rupture négociée	22
Chapitre 3 - Contenu et effets	25
Forme et contenu de la rupture amiable.....	25
Les effets de la rupture amiable	26
Chapitre 4 - Régime fiscal et social des indemnités de rupture amiable ..	29
Le régime fiscal	29
Le régime social	29
<i>Pour motif personnel</i>	29
<i>Pour motif économique</i>	30
L'assurance chômage	30
<i>Pour motif personnel</i>	30
<i>Pour motif économique</i>	30

2^e partie - La rupture conventionnelle	35
Chapitre 1 - La rupture conventionnelle individuelle	37
Fondements de la rupture conventionnelle individuelle	37
<i>Textes de référence</i>	37
Formalisme.....	37
Limites au formalisme.....	44
Restrictions	45
Suite de la rupture	49
Régime social et fiscal des indemnités versées.....	51
Contentieux.....	53
Tableau récapitulatif de la rupture conventionnelle individuelle....	54
Chapitre 2 - La rupture conventionnelle collective	57
Contenu de l'accord	57
Transmission de l'accord à l'autorité administrative	59
Suivi de l'accord	60
Contestations.....	61
Régime social de l'indemnité versée.....	62
3^e partie - La transaction	63
Chapitre 1 - Définition de la transaction	65
Le fondement légal	65
L'objet précis.....	65
La distinction entre transaction, rupture amiable et rupture conventionnelle.....	66
Chapitre 2 - L'intérêt de formaliser une transaction	69
L'intérêt pour le salarié	69
L'intérêt pour l'employeur	70
L'intérêt pour les deux parties	71
Chapitre 3 - Les conditions de forme	73
Écrit.....	73
<i>Principe</i>	73
<i>Le nombre d'exemplaires</i>	75
<i>La signature des parties</i>	75

La capacité de transiger	76
<i>Les communes et établissements publics</i>	76
<i>Les salariés protégés</i>	76
Le pouvoir de transiger	77
<i>Principes</i>	77
<i>La transaction devant le juge prud'homal</i>	78
<i>La transaction conclue par un mandataire judiciaire</i>	78
L'objet de la transaction	79
<i>Le consentement</i>	79
<i>L'existence d'un consentement non vicié</i>	80
<i>Le dol</i>	84
<i>La violence</i>	86
Chapitre 4 - Les conditions de fond	89
L'existence d'un litige	89
<i>Notion</i>	89
<i>La vérification par le juge du fond</i>	90
Les discussions préalables	90
Le moment de la transaction	92
Les concessions réciproques	95
<i>Un élément indispensable</i>	95
<i>L'évaluation des concessions</i>	95
<i>Le domaine des concessions</i>	95
<i>Les concessions sur des dispositions d'ordre public</i>	98
<i>La réciprocité des concessions</i>	99
<i>La date d'appréciation</i>	101
<i>Le contrôle du juge</i>	101
<i>La disproportion des concessions</i>	102
Chapitre 5 - Comment évaluer le coût d'une transaction ?	107
L'évaluation par l'employeur	107
<i>Le licenciement</i>	107
<i>Le départ à la retraite</i>	110
<i>La démission</i>	110
<i>Tableau récapitulatif des obligations de l'employeur suivant le mode de rupture</i>	111
L'évaluation par le salarié	111
<i>Le non-respect de la procédure</i>	112

<i>Le licenciement abusif</i>	112
Chapitre 6 - Les effets de la transaction	117
Les effets entre les parties	117
<i>Le caractère définitif de la transaction</i>	117
<i>Le non-respect de la transaction</i>	119
Les effets à l'égard des tiers	120
Chapitre 7 - Les régimes fiscal et social de l'indemnité transactionnelle	123
Le régime fiscal et social	123
Que peut-on inclure dans l'indemnité transactionnelle de licenciement ?	126
L'assurance chômage	126
<i>Le droit aux prestations</i>	126
<i>Le remboursement des prestations chômage</i>	128
<i>Essai de comparaison entre la transaction, la rupture amiable et la rupture conventionnelle individuelle</i>	128
Conclusion	131
Annexes	133
Extraits du Code civil	134
Extrait du Code du travail	137
Les limites à la rupture amiable	144
Rupture conventionnelle	146
Le moment de la transaction	149
La notion de la concession réciproque	151
La transaction avec un salarié protégé	155
Modèle de rupture conventionnelle du contrat de travail	156
<i>Invitation de l'employeur à un entretien</i>	156
Protocole d'accord suite à une contestation du salarié d'un motif de rupture	157
Protocole d'accord suite à la saisine du conseil de prud'hommes	159
Lexique	161
Index	163
Bibliographie	165
À propos de l'auteur	167