

SOMMAIRE

Introduction.....	15
-------------------	----

► PARTIE 1 - L'ENVIRONNEMENT JURIDIQUE DU DROIT DU TRAVAIL	17
---	----

CHAPITRE 1 - LES SOURCES DU DROIT DU TRAVAIL	19
---	----

1 - Le contrat de travail.....	19
--------------------------------	----

2 - L'accord collectif.....	21
-----------------------------	----

3 - La convention collective	25
------------------------------------	----

4 - L'usage	28
-------------------	----

5 - Les avantages individuels acquis.....	31
---	----

6 - La décision unilatérale de l'employeur	32
--	----

7 - Le règlement intérieur	32
----------------------------------	----

8 - La loi, les ordonnances, les règlements	39
---	----

9 - Les circulaires	41
---------------------------	----

10 - Les normes européennes et internationales	42
--	----

11 - La Constitution.....	43
---------------------------	----

12 - La jurisprudence.....	44
----------------------------	----

13 - La hiérarchie des normes.....	45
------------------------------------	----

CHAPITRE 2 - LES PARTENAIRES EXTERNES EN MATIÈRE DE DROIT DU TRAVAIL	49
---	----

14 - L'organisation juridique française.....	49
--	----

15 - Les tribunaux de l'ordre judiciaire.....	50
---	----

16 - Les tribunaux de l'ordre administratif	55
---	----

17 - L'inspection du travail.....	56
-----------------------------------	----

18 - La DREETS.....	58
---------------------	----

19 - Le Défenseur des droits	59
------------------------------------	----

20 - La médecine du travail	60
-----------------------------------	----

21 - Le médecin du travail et le dossier médical partagé	61
--	----

22 - L'Urssaf	62
---------------------	----

CHAPITRE 3 - LES PARTENAIRES INTERNES EN DROIT DU TRAVAIL	63
--	----

23 - Le comité social et économique.....	63
--	----

24 - Les syndicats.....	64
-------------------------	----

25 - La notion d'effectif	66
26 - Les ressources humaines	68
27 - Les managers.....	69
► PARTIE 2 - LE RECRUTEMENT D'UN SALARIÉ.....	71
CHAPITRE 4 - LA PHASE PRÉALABLE À L'ARRIVÉE DU SALARIÉ.....	73
28 - La définition du besoin	73
29 - La fiche de poste	75
30 - La liberté d'embauche et ses limites	76
31 - Les procédés de recrutement.....	78
32 - Le contenu d'une offre d'emploi	79
33 - Le déroulement d'un entretien d'embauche.....	81
34 - Le retour fait aux candidats.....	82
35 - Le principe de non-discrimination à l'embauche	83
36 - Promesse d'embauche ou offre d'embauche : les distinguer.....	85
CHAPITRE 5 - LES FORMALITÉS D'EMBAUCHE.....	89
37 - La déclaration préalable à l'embauche (DPAE).....	89
38 - L'inscription au registre unique du personnel.....	90
39 - L'affiliation auprès des différentes caisses et organismes	91
40 - La visite médicale préalable à l'embauche/la visite d'information et de prévention.....	92
41 - Les formalités internes d'embauche.....	94
42 - Le travail dissimulé.....	96
CHAPITRE 6 - L'EMBAUCHE DE SALARIÉS SPÉCIFIQUES.....	99
43 - L'embauche d'un salarié étranger	99
44 - L'embauche d'un salarié handicapé.....	104
45 - L'embauche d'un salarié mineur.....	105
46 - Les aides à l'embauche spécifiques.....	107
CHAPITRE 7 - LE CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE INDÉTERMINÉE	109
47 - Les clauses obligatoires du contrat de travail	109
48 - Les clauses du contrat de travail : conditions générales de validité	111
49 - La clause de mobilité.....	112
50 - La clause d'exclusivité.....	114
51 - La clause de dédit-formation.....	115
52 - La clause de non-concurrence.....	117

53 - Clause de confidentialité – loyauté (clause de discrétion)	122
54 - Autres clauses du contrat	123
55 - Modification du contrat de travail ou modification des conditions de travail	125
56 - La période d'essai	127
57 - Essai professionnel	130
58 - Période probatoire	130
CHAPITRE 8 - LE CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE ET L'INTÉRIM	135
59 - Cas de recours autorisés	135
60 - Les clauses obligatoires du contrat de travail à durée déterminée	136
61 - La période d'essai du contrat à durée déterminée	138
62 - Les obligations de l'employeur	138
63 - Durée et renouvellement d'un CDD	139
64 - Successions en matière de contrat à durée déterminée	142
65 - Rupture du CDD	143
66 - L'inaptitude du CDD	145
67 - Le travail temporaire : définition et spécificités	146
CHAPITRE 9 - LES CDD PAR TYPOLOGIE ET LES CONTRATS SPÉCIFIQUES	153
68 - Le mandataire social	153
69 - Le stage	154
70 - Le contrat d'apprentissage	156
71 - Le contrat de professionnalisation	158
72 - Le cumul emploi retraite	160
73 - Le contrat à durée déterminée – objet défini (CDD-OD)	161
74 - Le CDD senior	162
75 - Le CDD vendanges	162
76 - Le CDD saisonnier	163
77 - Le CDD d'usage	164
78 - Le CDD de remplacement	164
79 - Le CDD pour surcroît temporaire d'activité	165
► PARTIE 3 - LA VIE DU CONTRAT	167
CHAPITRE 10 - LES OBLIGATIONS GÉNÉRALES DE L'EMPLOYEUR	169
80 - La protection du salarié contre le harcèlement	169
81 - La protection du salarié contre les discriminations	173

82 - L'obligation de formation	174
83 - L'entretien d'évaluation.....	176
84 - L'entretien professionnel	179
85 - L'obligation générale de sécurité.....	180
86 - Le document unique d'évaluation des risques professionnels.....	182
87 - Prévention de la pénibilité	183
88 - Le droit de retrait	185
89 - Le lieu de travail	186
90 - Les horaires de travail.....	187
91 - Les missions du salarié.....	189
CHAPITRE 11 - LES CONFLITS EN DROIT DU TRAVAIL	191
92 - Les missions du salarié	191
93 - Les autres contestations	192
94 - La grève	193
95 - Le lock-out.....	195
96 - Le protocole de fin de conflit	195
CHAPITRE 12 - LA RÉMUNÉRATION	197
97 - SMIC et minimum conventionnel.....	197
98 - Paiement : modalités et périodicité	198
99 - Le bulletin de paie et ses annexes	199
100 - Les primes, commissions, primes d'objectifs.....	201
101 - Avance sur salaire	201
102 - Acompte sur salaire.....	203
103 - Saisie-arrêt.....	203
104 - Les avantages en nature.....	204
105 - Les frais professionnels.....	205
106 - Les dispositifs d'épargne salariale	206
CHAPITRE 13 - LA DURÉE DU TRAVAIL	209
107 - Durées légales et maximales de travail, temps de repos.....	209
108 - Temps de travail effectif.....	210
109 - Suivi et contrôle du temps de travail	211
110 - Heures d'équivalence	213
111 - Temps de trajet	213
112 - Temps d'habillage et de déshabillage.....	214
113 - Astreinte.....	215

114 - Journée de solidarité	216
115 - Travail de nuit	217
116 - Travail du dimanche	218
117 - Jours fériés	219
118 - Ponts	220
119 - Temps plein – temps partiel	221
120 - Modalités d'organisation du temps de travail	222
121 - Heures supplémentaires et heures en plus	224
122 - Heures complémentaires	226
123 - Repos compensateur de remplacement	227
124 - Contrepartie obligatoire en repos	228
125 - RTT	229
126 - Récupération	231
127 - Durée du travail des cadres	232
128 - L'activité partielle	234
129 - Compte épargne-temps	236
CHAPITRE 14 - LES CONGÉS ET LES REPOS	239
130 - Acquisition des congés payés	239
131 - Prise des congés payés	240
132 - Décompte des congés payés	242
133 - Congés supplémentaires de fractionnement	245
134 - Paiement des congés payés	245
135 - Report des congés payés	247
136 - Absences et congés payés	248
137 - Congé sabbatique	250
138 - Congé sans solde (ou pour convenance personnelle)	251
139 - Congé pour création d'entreprise	251
140 - Le congé d'enseignement et de recherche	252
141 - Le congé de solidarité internationale	253
CHAPITRE 15 - LES CONGÉS LIÉS À L'ÉTAT DE SANTÉ OU À LA SITUATION DE FAMILLE	255
142 - Le congé de deuil	255
143 - Le congé de présence parentale	256
144 - Le congé de proche aidant	257
145 - Congé de solidarité familiale	259
146 - Le congé parental d'éducation – généralités	260

147 - Le congé parental d'éducation « total » ou à temps plein	261
148 - Congé parental d'éducation à temps partiel.....	263
149 - Les congés pour événements familiaux.....	263

CHAPITRE 16 - LES ABSENCES « SÉCURITÉ SOCIALE »

150 - Accident du travail – Définition	265
151 - Accident du travail – Déclaration et réserves	267
152 - Accident du travail – Instruction du dossier par la CPAM et formalités....	269
153 - Accident du travail – Effets sur le contrat de travail.....	271
154 - Maladie professionnelle – Définition.....	273
155 - Maladie professionnelle – Instruction du dossier par la CPAM et formalités	274
156 - Maladie professionnelle – Effets sur le contrat de travail	276
157 - Accident du travail et maladie professionnelle – Indemnisation	276
158 - L'accident de trajet	277
159 - La maladie non professionnelle – Définition.....	278
160 - La maladie non professionnelle – Indemnisation	279
161 - La maladie non professionnelle – Effets sur le contrat.....	282
162 - Le temps partiel thérapeutique.....	283
163 - La maternité – Congé et dispositions générales	285
164 - La maternité – Effets sur le contrat de travail.....	287
165 - La paternité – Congé de paternité et d'accueil de l'enfant – Dispositions générales	291
166 - Congé de paternité – Effets sur le contrat de travail	293

► PARTIE 4 - LE DÉPART D'UN SALARIÉ

CHAPITRE 17 - LE POUVOIR DISCIPLINAIRE DE L'EMPLOYEUR

167 - Les origines du pouvoir	297
168 - Définition d'une sanction disciplinaire et faits pouvant donner lieu à une sanction	298
169 - Avertissement ou blâme	301
170 - Rétrogradation disciplinaire.....	308
171 - Mise à pied disciplinaire/mise à pied conservatoire : ne pas confondre..	310
172 - Procédure et délais pour sanctionner un salarié	312
173 - Contestation d'une sanction.....	318
174 - Droits et interdictions de l'employeur en matière de mise en place d'outils, de procédés ou d'accès à des données permettant le contrôle des salariés.....	320

175 - Droits et interdictions de l'employeur en matière d'accès aux données issues des nouvelles technologies et à la correspondance	321
176 - Droits et interdictions de l'employeur en matière de recours à la vidéosurveillance	323
177 - Droits et interdictions de l'employeur en matière d'enquête, de filature et de fouilles.....	324
178 - Faits tirés de la vie personnelle et sanctions : comment concilier.....	325
179 - La liberté d'expression	327
CHAPITRE 18 - LE PRÉAVIS	329
180 - Le préavis – généralités	329
181 - Exécution et dispense	332
182 - Indemnisation	334
CHAPITRE 19 - LA DÉMISSION	337
183 - Définition	337
184 - Préavis de démission	338
185 - Formalisme.....	339
186 - Droits du salarié démissionnaire	340
CHAPITRE 20 - LE DÉPART À LA RETRAITE	343
187 - Définition	343
188 - Procédure et préavis	344
189 - Droits du salarié partant à la retraite	345
CHAPITRE 21 - LA MISE À LA RETRAITE	347
190 - Définition	347
191 - Procédure et préavis	348
192 - Droits du salarié mis à la retraite.....	351
CHAPITRE 22 - LA RUPTURE CONVENTIONNELLE	353
193 - Définition et salariés concernés	353
194 - Conditions de validité	354
195 - Procédure.....	355
196 - Droits du salarié ayant signé une rupture conventionnelle	360
CHAPITRE 23 - LE LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL ET POUR FAUTE	363
197 - Définition du motif personnel.....	363
198 - Définition de la faute.....	364
199 - Notion de cause réelle et sérieuse.....	366

200 - Procédure de licenciement pour motif personnel	367
201 - Droits du salarié licencié pour motif personnel ou faute simple	373
202 - Droit et conséquences du salarié licencié pour faute grave ou faute lourde.....	373
203 - Calcul de l'indemnité de licenciement	374
204 - Contestation du licenciement	376
205 - Le licenciement pour insuffisance de résultat/insuffisance professionnelle	377
206 - Le licenciement pour perte du permis de conduire	379
207 - Le licenciement pour absences prolongées ou répétées qui désorganisent l'entreprise.....	380
208 - La question de la perte de confiance ou mésentente	382
209 - La nullité du licenciement.....	383
CHAPITRE 24 - LE LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE PROFESSIONNELLE.....	387
210 - Distinction entre invalidité et inaptitude	387
211 - Visites médicales périodiques	389
212 - Visite médicale de mi-carrière	390
213 - Visites médicales de reprise et de préreprise	390
214 - Aptitude avec réserves	393
215 - Procédure de reconnaissance de l'inaptitude	394
216 - Le reclassement du salarié inapte.....	395
217 - La dispense de reclassement.....	397
218 - Le rôle du CSE en matière de reclassement.....	402
219 - Le licenciement du salarié inapte non reclassé.....	403
220 - La contestation de l'avis d'aptitude ou d'inaptitude	404
221 - L'indemnité temporaire d'inaptitude.....	405
222 - Les droits du salarié dans le cadre d'une procédure d'inaptitude	406
223 - La contestation du licenciement pour inaptitude	408
CHAPITRE 25 - LA RÉSILIATION JUDICIAIRE DU CONTRAT DE TRAVAIL.....	413
224 - Définition	413
225 - Procédure.....	414
226 - Concomitance entre résiliation judiciaire et d'autres modes de rupture ..	415
227 - Les effets de la résiliation judiciaire.....	416
CHAPITRE 26 - LA PRISE D'ACTE DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL.....	419
228 - Définition	419
229 - Procédure.....	420

230 - Prise d'acte et autres modes de rupture	422
231 - Les effets de la prise d'acte sur le contrat de travail	423
CHAPITRE 27 - LE LICENCIEMENT POUR MOTIF ÉCONOMIQUE	425
232 - Définition	425
233 - Critères d'ordre des licenciements	427
234 - Reclassement préalable du salarié	428
235 - La modification économique du contrat de travail	430
236 - Licenciement individuel	432
237 - Le contrat de sécurisation professionnelle	433
238 - Le congé de reclassement	435
239 - Licenciement économique collectif (entreprise de moins de cinquante salariés)	436
240 - Licenciement économique collectif (entreprise d'au moins cinquante salariés)	438
241 - Priorité de réembauche	442
242 - Contestation	443
CHAPITRE 28 - GESTION DES CAS « PARTICULIERS »	445
243 - Sanctionner un salarié « protégé »	445
244 - Licencier un salarié protégé	448
245 - Contestation de la décision administrative rendue par l'inspection du travail	450
246 - Salarié protégé et rupture conventionnelle	450
247 - Salarié protégé et résiliation judiciaire	451
248 - Réagir face à une suspicion d'alcoolisme ou de drogue	452
249 - Gérer le fait religieux en entreprise	453
250 - Gérer le salarié qui abandonne son poste : la nouvelle présomption de démission	454
Annexe - Document unique d'évaluation des risques professionnels	457
À propos de l'autrice	473