

SOMMAIRE

Introduction..... 15

► **PARTIE 1 - L'ENVIRONNEMENT JURIDIQUE DU DROIT DU TRAVAIL** 17

CHAPITRE 1 - LES SOURCES DU DROIT DU TRAVAIL 19

1 - Le contrat de travail..... 19

2 - L'accord collectif..... 21

3 - La convention collective 25

4 - L'usage 28

5 - Les avantages individuels acquis..... 31

6 - La décision unilatérale de l'employeur 32

7 - Le règlement intérieur 32

8 - La loi, les ordonnances, les règlements 39

9 - Les circulaires 41

10 - Les normes européennes et internationales 42

11 - La Constitution..... 43

12 - La jurisprudence..... 44

13 - La hiérarchie des normes..... 45

CHAPITRE 2 - LES PARTENAIRES EXTERNES EN MATIÈRE DE DROIT DU TRAVAIL 49

14 - L'organisation juridique française..... 49

15 - Les tribunaux de l'ordre judiciaire..... 50

16 - Les tribunaux de l'ordre administratif 55

17 - L'inspection du travail..... 56

18 - La DREETS..... 58

19 - Le Défenseur des droits 59

20 - La médecine du travail 60

21 - Le médecin du travail et le dossier médical partagé 61

22 - L'Urssaf 62

CHAPITRE 3 - LES PARTENAIRES INTERNES EN DROIT DU TRAVAIL 63

23 - Le comité social et économique..... 63

24 - Les syndicats..... 64

| | |
|---|------------|
| 25 - La notion d'effectif | 66 |
| 26 - Les ressources humaines | 68 |
| 27 - Les managers..... | 69 |
| ▶ PARTIE 2 - LE RECRUTEMENT D'UN SALARIÉ..... | 71 |
| CHAPITRE 4 - LA PHASE PRÉALABLE À L'ARRIVÉE DU SALARIÉ..... | 73 |
| 28 - La définition du besoin | 73 |
| 29 - La fiche de poste | 75 |
| 30 - La liberté d'embauche et ses limites | 76 |
| 31 - Les procédés de recrutement..... | 78 |
| 32 - Le contenu d'une offre d'emploi | 79 |
| 33 - Le déroulement d'un entretien d'embauche..... | 81 |
| 34 - Le retour fait aux candidats..... | 82 |
| 35 - Le principe de non-discrimination à l'embauche | 83 |
| 36 - Promesse d'embauche ou offre d'embauche : les distinguer..... | 85 |
| CHAPITRE 5 - LES FORMALITÉS D'EMBAUCHE..... | 89 |
| 37 - La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)..... | 89 |
| 38 - L'inscription au registre unique du personnel..... | 90 |
| 39 - L'affiliation auprès des différentes caisses et organismes | 91 |
| 40 - La visite médicale préalable à l'embauche/la visite d'information et de prévention..... | 92 |
| 41 - Les formalités internes d'embauche..... | 94 |
| 42 - Le travail dissimulé..... | 96 |
| CHAPITRE 6 - L'EMBAUCHE DE SALARIÉS SPÉCIFIQUES..... | 99 |
| 43 - L'embauche d'un salarié étranger | 99 |
| 44 - L'embauche d'un salarié handicapé..... | 104 |
| 45 - L'embauche d'un salarié mineur..... | 105 |
| 46 - Les aides à l'embauche spécifiques..... | 107 |
| CHAPITRE 7 - LE CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE INDÉTERMINÉE | 109 |
| 47 - Les clauses obligatoires du contrat de travail | 109 |
| 48 - Les clauses du contrat de travail : conditions générales de validité | 111 |
| 49 - La clause de mobilité..... | 112 |
| 50 - La clause d'exclusivité..... | 114 |
| 51 - La clause de dédit-formation..... | 115 |
| 52 - La clause de non-concurrence..... | 117 |

| | |
|--|-----|
| 53 - Clause de confidentialité – loyauté (clause de discrétion) | 122 |
| 54 - Autres clauses du contrat | 123 |
| 55 - Modification du contrat de travail ou modification des conditions de travail | 125 |
| 56 - La période d'essai | 127 |
| 57 - Essai professionnel | 130 |
| 58 - Période probatoire | 130 |
| CHAPITRE 8 - LE CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE ET L'INTÉRIM | 135 |
| 59 - Cas de recours autorisés | 135 |
| 60 - Les clauses obligatoires du contrat de travail à durée déterminée | 136 |
| 61 - La période d'essai du contrat à durée déterminée | 138 |
| 62 - Les obligations de l'employeur | 138 |
| 63 - Durée et renouvellement d'un CDD | 141 |
| 64 - Successions en matière de contrat à durée déterminée | 143 |
| 65 - Rupture du CDD | 145 |
| 66 - L'inaptitude du CDD | 148 |
| 67 - Le travail temporaire : définition et spécificités | 148 |
| CHAPITRE 9 - LES CDD PAR TYPOLOGIE ET LES CONTRATS SPÉCIFIQUES | 155 |
| 68 - Le mandataire social | 155 |
| 69 - Le stage | 156 |
| 70 - Le contrat d'apprentissage | 158 |
| 71 - Le contrat de professionnalisation | 160 |
| 72 - Le cumul emploi retraite | 162 |
| 73 - Le contrat à durée déterminée – objet défini (CDD-OD) | 163 |
| 74 - Le CDD senior | 164 |
| 75 - Le CDD vendanges | 164 |
| 76 - Le CDD saisonnier | 165 |
| 77 - Le CDD d'usage | 166 |
| 78 - Le CDD de remplacement | 166 |
| 79 - Le CDD pour surcroît temporaire d'activité | 167 |
| ► PARTIE 3 - LA VIE DU CONTRAT | 169 |
| CHAPITRE 10 - LES OBLIGATIONS GÉNÉRALES DE L'EMPLOYEUR | 171 |
| 80 - La protection du salarié contre le harcèlement | 171 |
| 81 - La protection du salarié contre les discriminations | 175 |

| | |
|--|------------|
| 82 - L'obligation de formation | 176 |
| 83 - L'entretien d'évaluation..... | 178 |
| 84 - L'entretien professionnel | 181 |
| 85 - L'obligation générale de sécurité..... | 182 |
| 86 - Le document unique d'évaluation des risques professionnels..... | 184 |
| 87 - Prévention de la pénibilité | 185 |
| 88 - Le droit de retrait | 187 |
| 89 - Le lieu de travail | 188 |
| 90 - Les horaires de travail..... | 189 |
| 91 - Les missions du salarié..... | 190 |
| CHAPITRE 11 - LES CONFLITS EN DROIT DU TRAVAIL | 193 |
| 92 - Les missions du salarié | 193 |
| 93 - Les autres contestations | 194 |
| 94 - La grève | 195 |
| 95 - Le lock-out..... | 197 |
| 96 - Le protocole de fin de conflit | 197 |
| CHAPITRE 12 - LA RÉMUNÉRATION | 199 |
| 97 - SMIC et minimum conventionnel..... | 199 |
| 98 - Paiement : modalités et périodicité | 200 |
| 99 - Le bulletin de paie et ses annexes | 201 |
| 100 - Les primes, commissions, primes d'objectifs..... | 203 |
| 101 - Avance sur salaire | 204 |
| 102 - Acompte sur salaire..... | 206 |
| 103 - Saisie-arrêt..... | 206 |
| 104 - Les avantages en nature..... | 207 |
| 105 - Les frais professionnels..... | 208 |
| 106 - Les dispositifs d'épargne salariale | 209 |
| CHAPITRE 13 - LA DURÉE DU TRAVAIL | 213 |
| 107 - Durées légales et maximales de travail, temps de repos..... | 213 |
| 108 - Temps de travail effectif..... | 214 |
| 109 - Suivi et contrôle du temps de travail | 215 |
| 110 - Heures d'équivalence | 217 |
| 111 - Temps de trajet | 217 |
| 112 - Temps d'habillage et de déshabillage..... | 219 |
| 113 - Astreinte..... | 220 |

| | |
|---|------------|
| 114 - Journée de solidarité | 221 |
| 115 - Travail de nuit | 222 |
| 116 - Travail du dimanche | 223 |
| 117 - Jours fériés | 224 |
| 118 - Ponts | 225 |
| 119 - Temps plein – temps partiel..... | 225 |
| 120 - Modalités d'organisation du temps de travail | 227 |
| 121 - Heures supplémentaires et heures en plus..... | 232 |
| 122 - Heures complémentaires | 234 |
| 123 - Repos compensateur de remplacement | 235 |
| 124 - Contrepartie obligatoire en repos..... | 236 |
| 125 - RTT | 237 |
| 126 - Récupération | 239 |
| 127 - Durée du travail des cadres | 240 |
| 128 - L'activité partielle | 242 |
| 129 - Compte épargne-temps..... | 244 |
| CHAPITRE 14 - LES CONGÉS ET LES REPOS | 247 |
| 130 - Acquisition des congés payés | 247 |
| 131 - Prise des congés payés | 248 |
| 132 - Décompte des congés payés | 250 |
| 133 - Congés supplémentaires de fractionnement..... | 253 |
| 134 - Paiement des congés payés | 253 |
| 135 - Report des congés payés..... | 256 |
| 136 - Absences et congés payés..... | 257 |
| 137 - Congé sabbatique | 263 |
| 138 - Congé sans solde (ou pour convenance personnelle)..... | 264 |
| 139 - Congé pour création d'entreprise | 264 |
| 140 - Le congé d'enseignement et de recherche | 266 |
| 141 - Le congé de solidarité internationale..... | 266 |
| CHAPITRE 15 - LES CONGÉS LIÉS À L'ÉTAT DE SANTÉ OU À LA SITUATION DE FAMILLE | 269 |
| 142 - Le congé de deuil | 269 |
| 143 - Le congé de présence parentale..... | 270 |
| 144 - Le congé de proche aidant..... | 271 |
| 145 - Congé de solidarité familiale | 273 |
| 146 - Le congé parental d'éducation – généralités | 274 |

| | |
|--|-----|
| 147 - Le congé parental d'éducation « total » ou à temps plein | 275 |
| 148 - Congé parental d'éducation à temps partiel..... | 277 |
| 149 - Les congés pour événements familiaux..... | 277 |

CHAPITRE 16 - LES ABSENCES « SÉCURITÉ SOCIALE »

| | |
|--|-----|
| 150 - Accident du travail – Définition | 279 |
| 151 - Accident du travail – Déclaration et réserves | 281 |
| 152 - Accident du travail – Instruction du dossier par la CPAM et formalités .. | 283 |
| 153 - Accident du travail – Effets sur le contrat de travail..... | 285 |
| 154 - Maladie professionnelle – Définition..... | 287 |
| 155 - Maladie professionnelle – Instruction du dossier par la CPAM et formalités | 288 |
| 156 - Maladie professionnelle – Effets sur le contrat de travail | 290 |
| 157 - Accident du travail et maladie professionnelle – Indemnisation | 290 |
| 158 - L'accident de trajet | 291 |
| 159 - La maladie non professionnelle – Définition..... | 292 |
| 160 - La maladie non professionnelle – Indemnisation | 293 |
| 161 - La maladie non professionnelle – Effets sur le contrat..... | 297 |
| 162 - Le temps partiel thérapeutique..... | 297 |
| 163 - La maternité – Congé et dispositions générales | 300 |
| 164 - La maternité – Effets sur le contrat de travail..... | 302 |
| 165 - La paternité – Congé de paternité et d'accueil de l'enfant – Dispositions générales | 306 |
| 166 - Congé de paternité – Effets sur le contrat de travail | 308 |

► PARTIE 4 - LE DÉPART D'UN SALARIÉ

CHAPITRE 17 - LE POUVOIR DISCIPLINAIRE DE L'EMPLOYEUR

| | |
|---|-----|
| 167 - Les origines du pouvoir | 311 |
| 168 - Définition d'une sanction disciplinaire et faits pouvant donner lieu à une sanction | 312 |
| 169 - Avertissement ou blâme | 315 |
| 170 - Rétrogradation disciplinaire..... | 322 |
| 171 - Mise à pied disciplinaire/mise à pied conservatoire : ne pas confondre.. | 324 |
| 172 - Procédure et délais pour sanctionner un salarié | 326 |
| 173 - Contestation d'une sanction..... | 332 |
| 174 - Droits et interdictions de l'employeur en matière de mise en place d'outils, de procédés ou d'accès à des données permettant le contrôle des salariés | 334 |

| | |
|--|------------|
| 175 - Droits et interdictions de l'employeur en matière d'accès aux données issues des nouvelles technologies et à la correspondance | 335 |
| 176 - Droits et interdictions de l'employeur en matière de recours à la vidéosurveillance | 337 |
| 177 - Droits et interdictions de l'employeur en matière d'enquête, de filature et de fouilles..... | 337 |
| 178 - Faits tirés de la vie personnelle et sanctions : comment concilier..... | 338 |
| 179 - La liberté d'expression | 340 |
| CHAPITRE 18 - LE PRÉAVIS | 343 |
| 180 - Le préavis – généralités | 343 |
| 181 - Exécution et dispense | 346 |
| 182 - Indemnisation | 348 |
| CHAPITRE 19 - LA DÉMISSION | 351 |
| 183 - Définition | 351 |
| 184 - Préavis de démission | 352 |
| 185 - Formalisme..... | 353 |
| 186 - Droits du salarié démissionnaire | 354 |
| CHAPITRE 20 - LE DÉPART À LA RETRAITE | 357 |
| 187 - Définition | 357 |
| 188 - Procédure et préavis | 358 |
| 189 - Droits du salarié partant à la retraite | 359 |
| CHAPITRE 21 - LA MISE À LA RETRAITE | 361 |
| 190 - Définition | 361 |
| 191 - Procédure et préavis | 362 |
| 192 - Droits du salarié mis à la retraite..... | 365 |
| CHAPITRE 22 - LA RUPTURE CONVENTIONNELLE | 367 |
| 193 - Définition et salariés concernés | 367 |
| 194 - Conditions de validité | 368 |
| 195 - Procédure..... | 369 |
| 196 - Droits du salarié ayant signé une rupture conventionnelle | 374 |
| CHAPITRE 23 - LE LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL ET POUR FAUTE | 377 |
| 197 - Définition du motif personnel..... | 377 |
| 198 - Définition de la faute..... | 378 |
| 199 - Notion de cause réelle et sérieuse..... | 380 |

| | |
|---|------------|
| 200 - Procédure de licenciement pour motif personnel | 381 |
| 201 - Droits du salarié licencié pour motif personnel ou faute simple | 387 |
| 202 - Droit et conséquences du salarié licencié pour faute grave ou faute lourde | 387 |
| 203 - Calcul de l'indemnité de licenciement | 388 |
| 204 - Contestation du licenciement | 390 |
| 205 - Le licenciement pour insuffisance de résultat/insuffisance professionnelle | 392 |
| 206 - Le licenciement pour perte du permis de conduire | 394 |
| 207 - Le licenciement pour absences prolongées ou répétées qui désorganisent l'entreprise..... | 395 |
| 208 - La question de la perte de confiance ou mésentente | 397 |
| 209 - La nullité du licenciement..... | 398 |
| CHAPITRE 24 - LE LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE PROFESSIONNELLE..... | 401 |
| 210 - Distinction entre invalidité et inaptitude | 401 |
| 211 - Visites médicales périodiques | 403 |
| 212 - Visite médicale de mi-carrière | 404 |
| 213 - Visites médicales de reprise et de préreprise | 404 |
| 214 - Aptitude avec réserves | 407 |
| 215 - Procédure de reconnaissance de l'inaptitude | 408 |
| 216 - Le reclassement du salarié inapte..... | 409 |
| 217 - La dispense de reclassement..... | 412 |
| 218 - Le rôle du CSE en matière de reclassement..... | 416 |
| 219 - Le licenciement du salarié inapte non reclassé..... | 418 |
| 220 - La contestation de l'avis d'aptitude ou d'inaptitude | 419 |
| 221 - L'indemnité temporaire d'inaptitude..... | 420 |
| 222 - Les droits du salarié dans le cadre d'une procédure d'inaptitude | 421 |
| 223 - La contestation du licenciement pour inaptitude | 423 |
| CHAPITRE 25 - LA RÉSILIATION JUDICIAIRE DU CONTRAT DE TRAVAIL..... | 427 |
| 224 - Définition | 427 |
| 225 - Procédure..... | 428 |
| 226 - Concomitance entre résiliation judiciaire et d'autres modes de rupture .. | 429 |
| 227 - Les effets de la résiliation judiciaire..... | 430 |
| CHAPITRE 26 - LA PRISE D'ACTE DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL..... | 433 |
| 228 - Définition | 433 |
| 229 - Procédure..... | 434 |

| | |
|--|------------|
| 230 - Prise d'acte et autres modes de rupture | 436 |
| 231 - Les effets de la prise d'acte sur le contrat de travail | 437 |
| CHAPITRE 27 - LE LICENCIEMENT POUR MOTIF ÉCONOMIQUE | 439 |
| 232 - Définition | 439 |
| 233 - Critères d'ordre des licenciements | 441 |
| 234 - Reclassement préalable du salarié | 442 |
| 235 - La modification économique du contrat de travail | 444 |
| 236 - Licenciement individuel | 446 |
| 237 - Le contrat de sécurisation professionnelle | 447 |
| 238 - Le congé de reclassement | 449 |
| 239 - Licenciement économique collectif (entreprise de moins de cinquante salariés) | 450 |
| 240 - Licenciement économique collectif (entreprise d'au moins cinquante salariés) | 452 |
| 241 - Priorité de réembauche | 456 |
| 242 - Contestation | 457 |
| CHAPITRE 28 - GESTION DES CAS « PARTICULIERS » | 459 |
| 243 - Sanctionner un salarié « protégé » | 459 |
| 244 - Licencier un salarié protégé | 462 |
| 245 - Contestation de la décision administrative rendue par l'inspection du travail | 464 |
| 246 - Salarié protégé et rupture conventionnelle | 464 |
| 247 - Salarié protégé et résiliation judiciaire | 465 |
| 248 - Réagir face à une suspicion d'alcoolisme ou de drogue | 466 |
| 249 - Gérer le fait religieux en entreprise | 467 |
| 250 - Gérer le salarié qui abandonne son poste : la nouvelle présomption de démission | 468 |
| Annexe | 471 |
| À propos de l'autrice | 487 |