

Sommaire

| | |
|---|----|
| Remerciements | 5 |
| Introduction | 9 |
| Affichage obligatoire..... | 13 |
| Augmentation | 17 |
| Bilan social et base de données économiques et sociales (BDES) | 23 |
| Conflits - Contentieux | 29 |
| Défendre ses droits | 33 |
| Discrimination | 37 |
| Embauche..... | 45 |
| Élections professionnelles | 51 |
| Formation..... | 55 |
| Garantie de rattrapage salarial | 61 |
| Harcèlement sexuel..... | 65 |
| Index de l'égalité entre les femmes et les hommes | 73 |

L'ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES AU TRAVAIL DE A À Z

| | |
|---|-----|
| Inspection du travail | 77 |
| Label Égalité professionnelle | 81 |
| Mansplaining - Interruption - Effet Matilda..... | 85 |
| Mixité des emplois..... | 89 |
| Négocier un accord d'entreprise sur l'égalité professionnelle entre femmes et hommes | 93 |
| Plafond de verre - Paroi de verre - Plancher collant | 99 |
| Quota | 101 |
| Représentants du personnel | 105 |
| Roudy Yvette..... | 111 |
| Sexisme | 115 |
| Temps de travail - Temps partiel..... | 121 |
| Vie personnelle - Vie professionnelle | 129 |
| WEP'S : women's empowerment principles | 135 |
| Zimmermann Marie-Jo..... | 139 |
| Annexe 1 - Affichage obligatoire | 143 |
| Annexe 2 - Bilan social et base de données économiques et sociales (BDES) | 153 |
| Lexique..... | 163 |
| Adresses utiles | 171 |
| Index..... | 173 |
| Conclusion | 177 |
| À propos des auteures..... | 179 |