

Sommaire

Introduction et petite désintoxication salariale.....	15
Petit état des lieux réel	16
Le pourquoi de ces situations variées	19
De myriades de planctons et... trop peu de sardines	21
De nouveaux objectifs pour de nouveaux horizons.....	27
Impose ta chance, va vers ton risque.....	29
Créateur d'entreprise, si tu écoutais d'autres histoires ?	30
Et si tu te recrutais ?.....	32
1^{re} partie - VOYAGE DU SALARIAT À L'ENTREPRENEURIAT	35
Prêt au changement ?	36
La porte de la réussite s'ouvre de l'intérieur.....	37
Chapitre 1 - La chasse aux mythes est ouverte	39
Il faut une bonne idée pour démarrer?.....	39
C'est la qualité du business plan qui compte?.....	41
Pour entreprendre il faut aimer le risque?.....	43
Il faut de l'argent pour entreprendre et être motivé par ça?.....	44
L'argent au démarrage	45
Pour ce qui est de la rémunération des entrepreneurs, soyons clairs.....	45
Mais... Il faut des millions pour démarrer ma start-up.....	47
En guise de conclusion	48
Il faut être né dans une famille d'entrepreneurs pour avoir le sens des affaires?	49

Pour entreprendre il faut s'y connaître en compta-gestion ?	50
Passages obligés et partenaires incontournables	52
L'art de bien s'entourer	53
Entreprendre, c'est l'autonomie et la gestion du temps comme on veut ?..	54
Vive l'indépendance, on ne compte que sur soi	56
Entrepreneuriat pour tous ? Entrepreneur normal ou extraordinaire ?... 58	
Une sélection sévère	59
L'orientation et la préparation pour tous !	60
Chapitre 2 - « Entreprendre » est intime même si on ne te parle que de techniques	65
L'énergie entrepreneuriale est notre avenir, fertilisons-la !	68
Le parallèle avec l'éducation	68
Premier secret (et non des moindres) : se connaître, ça rapporte !	69
Chapitre 3 - Entreprendre est un mouvement, plus qu'un acte	71
Un mouvement de création	71
Un engagement	72
Une impulsion permanente	73
Chapitre 4 - Entreprendre est collectif (même si tu veux peut-être la jouer solo...)	77
Dans la gratuité du salariat se crée un mythe, celui de la bienveillance établie	78
Chapitre 5 - C'est toi le chef du collectif	79
Qu'est-ce qu'un chef ?	80
2^e partie - 5 VOYAGES PRÉALABLES POUR VIVRE LA TRANSITION ENTREPRENEURIALE DURABLE	83
Chapitre 1 - 1^{er} voyage : L'apprentissage autonome	87
L'apprentissage autonome, un territoire au centre de 5 balises	92
Balise 1 - La vision : filer en tong en Alaska ?	93
Balise 2 - La foi : pour y croire mais... pas en rêve !	96
Balise 3 - La communication : pour convaincre et entraîner	97

Balise 4 - L'organisation	103
Devenir chef de son projet d'apprentissage entrepreneurial	105
Balise 5 - L'entourage	106
Pourquoi ces balises (Vision - Foi - Communication - Organisation - Entourage) constituent le premier des cinq territoires que tu vas conquérir ?	108
Chapitre 2 - 2^e voyage : Le territoire de l'engagement et du risque ..	109
Engagement et risque personnel	111
Engagement et risque familial	111
Engagement et risque financier	115
La question récurrente de la banque qui ne ferait pas son métier... ..	117
Engagement et risque professionnel	118
Engagement relationnel et social	119
Certains salariés vont te sembler étranges	120
Chapitre 3 - 3^e voyage : Les savoir-être de l'entrepreneur	123
Savoir-être 1 : Gestion de soi	125
Savoir-être 2 : Intuition et vision	126
Savoir-être 3 : Management et leadership	128
Chapitre 4 - 4^e voyage : Les métiers de l'entrepreneur et compétences clés	131
Les 4 pieds de la chaise	132
Les 5 savoir-faire	134
Gestion administrative et financière	134
Détection et exploitation des opportunités	135
Commercial et marketing/communication	136
Pilotage et gestion marketing des activités	137
Gestion opérationnelle des ressources humaines	138
Chapitre 5 - 5^e voyage : L'immense question des repères et des valeurs	139
Cinq valeurs et repères impactent de manière particulière l'engagement entrepreneurial	139

Tout est choix. C'est ce qui est passionnant pour toi qui voulais être autonome et responsable.....	140
Le pouvoir.....	142
L'argent.....	143
Image	146
Le temps.....	146
Les ressources humaines	150
Chapitre 6 - Pièges et trésors de la motivation	155
Être lucide pour être libre	155
Le filon merveilleux des besoins fondamentaux.....	160
Chapitre 7 - Quel voyageur es-tu ?	165
Parmi quelques questions d'un créateur, voici comment un mentor entrepreneurial t'aiderait à les reformuler.....	167
Quelques profils « types »	168
Les entrepreneurs naturels	169
Les revenants.....	171
Les bosseurs illusionnés	172
Les contraints en fuite	174
Les simples passants	175
Que retenir de ces profils ?	176
Statut entrepreneurial et identité personnelle.....	176
3^e partie - L'ACCOMPAGNEMENT POUR APPRENDRE À DEVENIR PLUS VITE ET MEILLEUR ENTREPRENEUR.....	179
Chapitre 1 - L'orientation et la préparation préalable, mieux que Pokemon.go !	181
Créer le désir d'information et d'orientation préalable professionnalisées est le premier pas.....	182
Il ouvre sur les meilleurs appuis	183
Elle te donne la maîtrise et la liberté de ton projet	184
L'information et l'orientation préalable développent ton aptitude au pilotage de projet et à l'apprentissage.....	184

Elle t'évite d'être manipulé	185
Fonctionnement de la phase amont	186
L'orientation et la préparation préalable	187
Projet, simple idée ou hésitation ?.....	189
Cas 1 : Tu as une idée (vague ou précise).....	189
Cas 2 : Tu n'as pas encore vraiment d'idée ou tu hésites entre plusieurs	190
Tests entretiens ou processus complet ?	191
Quel professionnel voir avant de passer en création ?	191
Une feuille de route claire pour la suite	192
Chapitre 2 - Mission accompagnement « montage-démarrage » puis amorçage	195
Deux phases clés d'accompagnement entrepreneurial.....	195
Montage et création du cadre juridique et financier, démarrage, amorçage	196
Lancement et premiers développements	197
Passé le cap des trois ans, la croissance	198
Un véritable accompagnement se caractérise par... ..	199
Accompagnement ou formation ?	201
Chapitre 3 - Quelle structure d'accompagnement ?	203
Le client, l'architecte, le maître d'œuvre et le maçon	203
Trois cultures d'accompagnement selon qui les initie et les pilote	205
Qu'est-ce qu'un copilote entrepreneurial (et comment l'identifier) ?	206
Choix d'un bon partenaire	207
Le professionnel du montage/création d'entreprise : légitime, professionnel et indépendant	208
La question de la gratuité	211
Le coût de ta réussite	215
La crise rebat les cartes	217
Chapitre 4 - Développer ta holding personnelle : formations, mentorat, parrainage, associés...	219
Formations management et leadership	219

Le parrain ou mentor	220
Le business angel.....	224
Des associés ?	225
Être seul rend les choses excitantes mais aussi terriblement complexes.....	226
Club d'entrepreneurs ou coworking.....	228
Les alliés.....	229
Cherchais-tu le 4° secret ?	229
4° partie - CONCLUSION ET OUVERTURES : QUELQUES IDÉES POUR 2021.....	231
Chapitre 1 - Vers un entrepreneuriat fertile ?	233
Chapitre 2 - Heureux, les entrepreneurs libérés et bien accompagnés	237
Parmi les thèmes proposés, un nouvel équilibre de droits et devoirs pour l'entrepreneur du futur.....	238
Une conclusion ?	241
Annexe - Une histoire personnelle et professionnelle en forme de dédicace	243
À propos de l'auteur	245