

Sommaire

Introduction	11
PARTIE 1 - LA FONTAINE, EXPERT EN MANAGEMENT?.....	15
Chapitre 1 - La Fontaine au service du management.....	17
La Fontaine au cœur du management	19
Richesse de La Fontaine et pauvreté du langage managérial	20
Chapitre 2 - Le management ou l'art de raconter des fables	25
Des discours managériaux... ..	25
... à la fable managériale universelle du « Best Way »	27
La fable <i>Les Membres et l'Estomac</i>	30
Chapitre 3 - Le management ou l'obsession de la performance ...	33
Des relations humaines à la gestion des ressources humaines.....	35
Le management au service de la déesse « productivité ».....	35
La productivité : un concept à bout de souffle?	36
À la différence des arbres, les indicateurs de performance montent jusqu'au ciel	38
La fable <i>La Laitière et le Pot au lait</i>	39
Chapitre 4 - Nouveaux enjeux et vieilles recettes pour la fonction RH	43
Une fonction RH qui se modernise sans vraiment se transformer.....	46
Une fonction RH qui se plie toujours plus aux besoins du business ..	49
La performance RH ou comment « en toute chose il faut considérer la fin »	51
La fable <i>Le Renard et le Bouc</i>	55

Chapitre 5 - Les Fables de La Fontaine : antidotes et remède	59
Les fables : antidotes aux croyances managériales.....	59
Les fables : remède pour humaniser le management	62
La fable <i>Le Lion s'en allant en guerre</i>	68
PARTIE 2 - LES FABLES DE LA FONTAINE OU LA SATIRE DE L'ENTREPRISE	71
Chapitre 6 - L'entreprise : une comédie humaine orchestrée	73
Une galerie de portraits dans l'entreprise	73
La fable <i>La Cigale et la Fourmi</i>	80
Le mensonge dans la comédie humaine de l'entreprise.....	82
La fable <i>Les Obsèques de la Lionne</i>	88
Vive l'ambition!.....	92
La fable <i>Le Lion, le Loup et le Renard</i>	95
L'hypocrisie au service des ambitieux dans les CODIR et COMEX ...	98
La fable <i>La Cour du Lion</i>	102
PARTIE 3 - REGARDS CROISÉS ENTRE LA FONTAINE, DES POLITIQUES ET PRATIQUES RH	105
Chapitre 7 - Des contradictions au cœur des politiques d'exercice du travail	109
Tout est une question de confiance	109
La fable <i>La Génisse, la Chèvre, la Brebis en société avec le Lion</i>	118
L'entretien annuel de performance : révélateur de contradictions liées au travail.....	121
La fable <i>Rien de trop</i>	129
Chapitre 8 - Des contradictions au cœur des politiques de relations au travail	135
À la recherche du leader!	135
La fable <i>Le Renard et la Cigogne</i>	144
Vous avez dit « manque de courage managérial » ?.....	147
La fable <i>Le Loup et le Chien</i>	152
Chapitre 9 - Des contradictions au cœur de pratiques RH importées dans l'entreprise	157
La tentation du management par les valeurs	158
La fable <i>Le Laboureur et ses Enfants</i>	166

Les pratiques RH : « <i>nihil novi sub sole</i> » ou rien de nouveau sous le soleil	168
La fable <i>Les Devineresses</i>	179
PARTIE 4 - LA FONTAINE AU CŒUR DU CYCLE DE VIE PROFESSIONNEL	183
Chapitre 10 - Des contradictions dans les étapes «attirer et intégrer»	185
L'art du recrutement : entre discours et réalité	186
La fable <i>Le Cochet, le Chat et le Souriceau</i>	195
L'intégration ou le «savoir-vivre travailler ensemble»	198
La fable <i>Le Lion et le Rat</i>	205
Chapitre 11 - Des contradictions dans les étapes «progresser et développer»	207
La chasse aux talents est ouverte.....	208
La fable <i>Le Coche et la Mouche</i>	218
Où sont les Seniors dans l'entreprise?	222
La fable <i>Le Vieux Chat et la Jeune Souris</i>	231
Priorité aux soft skills ou la fin des métiers?.....	234
La fable <i>Les Frelons et les Mouches à miel</i>	241
Chapitre 12 - Des contradictions dans les étapes «fidéliser et séparer»	245
Contradiction avec la politique globale de rémunération.....	246
La fable <i>Le Loup et le Chasseur</i>	258
Les violences en entreprise.....	262
La fable <i>Le Loup et l'Agneau</i>	267
Conclusion	271
<i>Le Renard et les Raisins</i>	273
Remerciements	277
À propos de l'auteur.....	279