

SOMMAIRE

Introduction.....	11
Avertissements et glossaire.....	13
Avertissements.....	13
Abréviations et sigles utilisés	13
CHAPITRE 1 - LES REPÈRES ESSENTIELS	15
1.1 - Comptabilité générale et liasse fiscale	15
La comptabilité générale : une comptabilité normée et codifiée	16
La publication des comptes : une obligation pour l'employeur.....	19
Le commissaire aux comptes.....	21
Rapport de gestion et assemblée des actionnaires	22
1.2 - Les comptes de l'entreprise : quel intérêt pour le CSE ?	24
Mandat d'ordre public et légitimité des élus du personnel	24
Une légitimité consacrée par le Code du travail.....	27
Pourquoi s'intéresser aux comptes de l'entreprise ?.....	29
1.3 - Lecture des comptes : repères et conseils pratiques	32
Peut-on faire dire ce que l'on veut aux chiffres ?	32
Un impératif : mesurer les variations.....	35
1.4 - La méthodologie pour aborder les comptes de l'entreprise	38
Une analyse nécessairement multidimensionnelle	39
La hiérarchisation des documents.....	40
L'appropriation des comptes : quelle méthodologie ?	41

1.5 - Analyse financière et indicateurs sociaux.....	43
Le financier et le social : un couplage indispensable	44
Informations sociales : les obligations de l'employeur	45
Le tableau de bord social du CSE.....	48
Exemple pratique : formation professionnelle et intervention du CSE ..	49
CHAPITRE 2 - LE COMPTE DE RÉSULTAT (COMPTABILITÉ GÉNÉRALE)	51
2.1 - Présentation de synthèse.....	51
Précisions et définitions préalables	52
Compte de résultat : vue d'ensemble.....	53
Les atouts du compte de résultat de la comptabilité générale	55
2.2 - Le résultat d'exploitation.....	56
Les caractéristiques du résultat d'exploitation.....	56
Les produits d'exploitation.....	57
Les charges d'exploitation.....	60
Zoom sur les frais de personnel (compte 64).....	62
2.3 - Les autres résultats	65
Le résultat financier	65
Le résultat courant.....	69
Le résultat exceptionnel	70
Le résultat net.....	72
2.4 - Charges calculées et transfert de charges.....	73
Les amortissements	74
Les dotations et reprises de provisions	76
Les différentes catégories de provisions	79
Les transferts de charges.....	81
CHAPITRE 3 - LES SOLDES INTERMÉDIAIRES DE GESTION (SIG)	85
3.1 - Produit total et valeur ajoutée.....	85
Présentation des soldes intermédiaires de gestion (SIG).....	86
Le produit total.....	87
La valeur ajoutée.....	88
3.2 - SIG : les résultats économiques et financiers	91
Le résultat brut d'exploitation (RBE).....	92
Capacité d'autofinancement et résultat net.....	94

3.3 - La répartition des richesses créées par les salariés	97
L'article R2312-7 et ses enjeux	97
Exemple de grille d'analyse.....	98
3.4 - SIG : les retraitements usuels	101
Personnel extérieur, participation et intéressement	102
Les redevances de crédit-bail	104
Le départage entre exploitation et exceptionnel	106
CHAPITRE 4 - LE BILAN ET LE TABLEAU DE FINANCEMENT.....	109
4.1 - Le bilan.....	109
Le bilan : présentation générale	110
L'actif	111
Le passif	114
Rentabilité financière et effet de levier	117
4.2 - Bilan fonctionnel et besoin en fonds de roulement	119
Le bilan fonctionnel	120
Le besoin en fonds de roulement.....	121
Applications pratiques et ratios complémentaires	124
4.3 - Le tableau de financement.....	126
Fonction et contenu du tableau de financement	126
Les ressources de financement	129
Les besoins de financement.....	130
4.4 - Tableau de financement : la mise en pratique.....	132
Le cumul pluriannuel du tableau de financement.....	133
Tableau de financement et endettement financier net	134
CHAPITRE 5 - LA COMPTABILITÉ ANALYTIQUE	137
5.1 - La comptabilité analytique : objet et fonction	137
Les caractéristiques de la comptabilité analytique	138
Comptabilité analytique et comptabilité budgétaire.....	139
Atouts et limites de la comptabilité analytique.....	142
5.2 - Les différentes méthodes analytiques.....	144
Repères préliminaires	144
La méthode des coûts complets.....	146
La méthode des coûts variables.....	148

5.3 - Comptabilité analytique et référentiels anglo-saxons.....	150
Normes anglo-saxonnes et absence de résultat exceptionnel.....	150
L'EBITDA : définition et particularités	152
L'EBIT : définition et particularités	154
5.4 - Comptabilité analytique et analyse des ventes	156
Analyse des ventes : une étape essentielle	156
L'analyse des effets prix et volume	158
Problématiques commerciales et démarche du CSE.....	161
CHAPITRE 6 - LES COMPTES DES GROUPES.....	165
6.1 - Le groupe et ses comptes consolidés	165
Comptes consolidés et périmètre du groupe.....	166
Les méthodes de consolidation.....	168
Les normes IFRS	170
6.2 - Le compte de résultat consolidé.....	173
Normes IFRS et compte de résultat consolidé.....	174
Compte de résultat consolidé : l'exemple de LVMH.....	177
Compte de résultat consolidé : l'exemple de Vinci.....	180
La notion de résultat global	182
6.3 - Le tableau des flux de trésorerie	184
Le contenu du tableau des flux de trésorerie	184
Les flux provenant des activités opérationnelles.....	186
Les flux de trésorerie issus des investissements	188
Les flux de trésorerie liés aux opérations de financement	190
6.4 - Le bilan consolidé.....	192
Les caractéristiques du bilan consolidé.....	193
Illustration : le bilan consolidé de LVMH.....	194
Ratios d'analyse et indicateurs boursiers.....	196
CHAPITRE 7 - LES COMPTES : ENJEUX CONCRETS POUR LE CSE	199
7.1 - L'accès du CSE à l'information.....	199
Confidentialité et liberté d'expression des élus	200
Le droit à information du CSE	201
La base de données économiques et sociales (BDES)	203

7.2 - Consultations et avis du CSE.....	205
La consultation : ses principes et sa procédure	205
Les trois consultations récurrentes du CSE	208
Niveau de consultation et consultations ponctuelles.....	210
7.3 - Licenciements collectifs pour motif économique	212
Les obligations de l'employeur	212
Un argumentaire économique à passer au crible.....	214
7.4 - Le droit d'alerte économique	216
Droit d'alerte économique : les aspects juridiques	217
Droit d'alerte économique : la faculté d'anticiper.....	219
7.5 - Droit d'alerte sociale	221
Le droit d'alerte sociale du CSE	221
Le droit d'alerte relatif au CICE (abrogé).....	223
7.6 - Participation des salariés et intéressement.....	224
La participation des salariés.....	224
L'intéressement	228
CHAPITRE 8 - MOYENS ET SUPPORTS DU CSE.....	231
8.1 - Code du travail et attributions du CSE	231
Les conséquences des ordonnances de septembre 2017.....	232
Prérogatives du CSE : comment utiliser le Code du travail ?.....	234
8.2 - L'expert-comptable du CSE.....	236
Le cadre légal de l'expertise comptable	236
Le choix de l'expert	239
8.3 - Le budget de fonctionnement du CSE	241
Budget de fonctionnement : le cadre légal.....	242
La vérification du montant du budget de fonctionnement	244
L'utilisation du budget de fonctionnement	245
Responsabilité et risques juridiques des élus	246
8.4 - Fonctionnement du CSE : les points d'appui	248
Les principes fondamentaux de fonctionnement du CSE	248
Ordre du jour et convocations aux réunions.....	251
Le règlement intérieur du CSE : un atout pour les élus	252

8.5 - Autres moyens et supports du CSE	253
La formation économique : un droit et une nécessité	254
Les votes : un baromètre de la vitalité du CSE	256
Annexe 1 - Informations pratiques.....	259
Intervenants auprès des CSE	259
Liens utiles sur internet	260
Lectures recommandées.....	261
Annexe 2 - Comment calculer un taux de variation, un écart ou un indice ?...263	
Le calcul d'un taux de variation	263
Le calcul d'un écart	265
Annexe 3 - Points d'approfondissement.....	267
Chapitre 1.2 : le délit d'entrave.....	267
Chapitre 1.5 : les huit principes d'analyse du bilan social	268
Chapitre 1.5 : le rapport annuel « RSE »	269
Chapitre 7.3 : licenciement économique collectif - dispositions obligatoires	270
Chapitre 7.3 : licenciements - l'arrêt Fnac.....	271
Annexe 4 - Les charges : numéros de comptes de la classe 6 (source : plan comptable).....	273
Annexe 5 - Contenu détaillé du bilan social	281
Annexe 6 - Code du travail/Articles relatifs au CSE	289
À propos des auteurs	294