

Sommaire

Préambule	9
Introduction	11
■ Chapitre 1 - Comprendre le harcèlement moral dans la fonction publique	13
■ Chapitre 2 - Les différentes acceptions du harcèlement moral	17
La conception médicale et psychologique du harcèlement moral ..	17
<i>Le harcèlement moral et la santé physique</i>	<i>18</i>
<i>Le harcèlement moral et les troubles anxio-dépressifs.....</i>	<i>19</i>
<i>Le harcèlement moral et la dynamique relationnelle.....</i>	<i>20</i>
La conception juridique générale du harcèlement moral	21
<i>La conception juridique du harcèlement moral à l'extérieur du monde du travail</i>	<i>21</i>
<i>La conception juridique comparée du harcèlement moral au travail ...</i>	<i>22</i>
La conception juridique du harcèlement moral au travail en France	24
<i>Les conceptions juridiques en droit du travail et en droit pénal</i>	<i>24</i>
<i>La sanction pénale d'agissements qualifiés de harcèlement moral au sein des établissements publics</i>	<i>26</i>
La conception juridique du harcèlement moral en droit de la fonction publique	28
<i>Le renforcement de la lutte contre le harcèlement moral</i>	<i>29</i>
<i>La qualification de faits de harcèlement moral</i>	<i>30</i>
<i>Les différentes formes de harcèlement moral : le contour de ses frontières internes</i>	<i>33</i>
<i>La distinction entre la souffrance au travail et le harcèlement moral : la frontière extérieure du harcèlement moral</i>	<i>46</i>
<i>L'exercice normal du pouvoir hiérarchique</i>	<i>51</i>
■ Chapitre 3 - La preuve du harcèlement.....	55
La constitution de la présomption	57
<i>Présomption écartée.....</i>	<i>58</i>
<i>Présomption retenue, harcèlement moral rejeté.....</i>	<i>61</i>
<i>Présomption retenue, harcèlement retenu</i>	<i>62</i>

Les suites données à la présomption par la justification de l'employeur et le comportement de la victime présumée	63
<i>L'argumentation de l'employeur</i>	63
<i>La prise en compte du comportement de la victime présumée</i>	66
<i>Le faisceau de présomption permettant de qualifier les faits</i>	68
■ Chapitre 4 - Le recensement des actes de harcèlement moral	75
La qualification par l'importance des faits	75
L'analyse globale adoptée par le juge pour qualifier les situations..	76
■ Chapitre 5 - Un dispositif de modélisation du harcèlement moral ?	79
L'écueil de la systématisation : le caractère unique des situations	79
Les modélisations de la qualification de harcèlement moral	81
<i>La modélisation par graphique</i>	81
<i>La modélisation par formule</i>	82
Le critère de la concomitance des événements et de la dégradation des conditions de travail	83
■ Chapitre 6 - Les contextes particuliers du harcèlement	87
La diffamation et la dénonciation calomnieuse	88
La protection au titre de l'article 40 CPP	91
<i>Les obligations de l'article 40 CPP</i>	92
<i>La forme de l'alerte</i>	92
<i>Le devoir de signalement</i>	93
<i>La connaissance des faits</i>	94
<i>Les personnes soumises à l'obligation de signalement</i>	95
La protection des lanceurs d'alerte	96
<i>L'évolution du dispositif</i>	97
<i>L'articulation entre les procédures de signalement</i>	98
<i>Les manquements de l'employeur dans le cadre de la protection des lanceurs d'alerte</i>	98
■ Chapitre 7 - L'obligation de protection en matière de harcèlement	103
La mise en œuvre de la protection fonctionnelle dans le cadre de la gestion des situations de harcèlement	104
<i>Les bénéficiaires de la protection fonctionnelle dans le cadre du harcèlement</i>	106
<i>Le débiteur de l'obligation protection fonctionnelle</i>	106
<i>Conditions de la protection fonctionnelle en cas de harcèlement</i> ..	107

<i>La demande de protection fonctionnelle</i>	109
<i>Mise en œuvre de la protection fonctionnelle.....</i>	110
<i>Action subrogatoire</i>	112
<i>Refus de protection fonctionnelle.....</i>	112
<i>Retrait ou abrogation de la protection fonctionnelle.....</i>	114
Vérifier, faire cesser et punir : une obligation de protection à multiples facettes.....	116
<i>La nature de l'obligation de santé et sécurité</i>	116
Chapitre 8 - L'enquête administrative en matière de harcèlement	119
Une obligation de mener l'enquête ?	119
Les différents types d'enquêtes administratives	120
<i>L'enquête administrative dans le secteur privé</i>	121
<i>Les procédures relevant de l'enquête administrative</i>	122
<i>Finalités communes</i>	126
<i>La dynamique procédurale de l'enquête</i>	127
Les moyens de l'enquête administrative	129
La segmentation de la procédure.....	130
<i>Du dépôt du signalement à la décision de mener l'enquête.....</i>	131
<i>L'écoute : la chronologie des faits dressée par l'agent et la mise en place d'une écoute active.....</i>	131
<i>L'orientation.....</i>	134
<i>La protection et les mesures d'éloignement des agents partis à la procédure.....</i>	135
<i>Protection fonctionnelle</i>	135
<i>Suspension conservatoire.....</i>	136
<i>Congé maladie d'office</i>	137
<i>Télétravail exclusif</i>	138
<i>Déplacement temporaire</i>	138
<i>La recevabilité de l'enquête</i>	140
<i>Le signalement dans le champ</i>	140
<i>Le signalement strictement hors champ</i>	140
Les enjeux de l'enquête administrative.....	142
La décision de mener l'enquête	144
<i>Recueil des faits vs Qualification des faits</i>	144
<i>L'opportunité de déclencher l'enquête</i>	145
Le déroulement de l'enquête	149
<i>Préparer l'enquête</i>	149
<i>La mise en place d'un questionnaire</i>	154
<i>Peut-on/doit-on entendre le potentiel auteur ?</i>	169

Chapitre 9 - Sanctionner le harcèlement moral	177
La qualification de la faute	177
<i>L'absence d'interdépendance entre le harcèlement moral et la faute</i>	<i>177</i>
<i>La frontière ténue entre la faute et l'insuffisance dans le cadre du harcèlement moral</i>	<i>178</i>
La reconnaissance de la sanction	179
<i>La proportionnalité de la sanction.....</i>	<i>180</i>
Procédures prises par l'administration	181
Chapitre 10 - L'imputabilité au service	185
Le syndrome anxio-dépressif : la conséquence du harcèlement moral et une lésion imputable au service?	185
<i>L'accident de service : une notion incompatible avec celle du harcèlement moral</i>	<i>186</i>
L'accident de service, outil de reconnaissance de l'imputabilité au service du stress post-traumatique.....	187
La tentative de suicide ou le suicide à la frontière de l'accident de service et de la maladie contractée en service...	194
La maladie contractée en service pour la reconnaissance de la pathologie conséquence du harcèlement moral.....	196
<i>Un agent peut-il voir sa dépression, consécutive à une sanction disciplinaire, reconnue imputable au service en demandant la reconnaissance d'une maladie contractée en service?</i>	<i>198</i>
<i>Est-ce que le harcèlement moral pourrait faire présumer l'existence du lien direct et essentiel avec l'exercice des fonctions?</i>	<i>199</i>
<i>Une crise d'angoisse est-elle un événement susceptible d'être qualifié d'accident de service?.....</i>	<i>201</i>
Conclusion : l'arbre du harcèlement moral cache la forêt des véritables agissements délétères	205
<i>Une focalisation sur le harcèlement moral : risques et limites</i>	<i>205</i>
<i>Le rôle du juge administratif dans la qualification des agissements</i>	<i>206</i>
<i>La prise en compte des violences sexistes et sexuelles</i>	<i>206</i>
<i>Prévention et équilibre : la voie vers des conditions de travail apaisées.....</i>	<i>207</i>
À propos des auteurs	210