

SOMMAIRE

Introduction	11
Comment utiliser ce manuel	14
Synopsis	17
Questionnaire	18
Chapitre 1 - Maîtriser le temps et travailler plus efficacement.....	29
Le temps est la seule ressource sur Terre que l'on ne peut acheter..	31
L'allocation de temps est le moyen le plus rapide pour en gagner....	32
Optimisez vos ressources	35
Savoir estimer la durée d'une tâche.....	36
Ne vous focalisez que sur l'essentiel	38
Allouer du temps à ce qui est important	40
Gagner du temps, c'est dupliquer et réutiliser ce que vous produisez	41
Savoir dimensionner une charge.....	42
Augmenter sa capacité de concentration	43
Chapitre 2 - Être centré sur le résultat et non sur l'effort.....	47
Le courage de travailler dur et d'investir sur l'avenir	49
La curiosité, c'est la recherche du marginal.....	50
Lister ce que l'on sait faire et ne pas faire.....	52
Ne jamais se défausser de ses responsabilités	53
Voir les choses positivement.....	54
Séparer les causes des symptômes	55
Dire ce que l'on pense; appeler un chat un chat!.....	60
Le marginal est quelquefois un acte de foi	61

Ne pas reculer le moment où il faut décider	67
Le courage de dire non	67
Chapitre 3 - Savoir observer et saisir les opportunités	71
Nous ne sommes pas égaux dans la lecture d'une seconde	72
Comprendre les jeux dans l'entreprise.....	74
Soyez tactique, seul le résultat compte.....	76
Trouver ses alliés	77
Savoir raisonner en pensant marginal.....	78
Savoir construire une présentation est un réel différenciateur	82
Une présentation est une œuvre d'art.....	83
Apprendre à simplifier à l'extrême.....	90
Le Marginal, c'est savoir communiquer	92
Présenter, c'est avant toute chose ne pas lire ce qui est écrit.....	93
Répéter.....	94
Le mur est votre meilleur allié.....	95
Chapitre 4 - Agir à-propos	99
Quel est l'enjeu ?	100
Adapter son échelle de valeur.....	102
Rester cohérent dans ses choix.....	102
Anticiper les événements	103
Rassembler les pièces du puzzle disséminées	103
Agréger les informations	104
Repérer les référents	105
Anticiper les mutations.....	107
Être le moteur du changement.....	108
Être toujours élégant dans votre attitude	109
Chapitre 5 - Prendre en main sa destinée.....	113
Faire un trou dans le ciel!.....	114
Traquer vos certitudes.....	115
Repousser les limites de la causalité	116
Penser marginal, c'est se concentrer sur ce qui impacte	116
Traquer tout ce qui entrave ou ralentit la prise de décision	118
Apprendre des autres.....	120

Une bonne décision n'est que la moins mauvaise des options possibles	121
Changer la culture d'entreprise par la prise de décision.....	123
Ne poser des questions que pour avancer	123
Chapitre 6 - Augmenter son niveau d'exigence	129
Action, réaction	131
Recruter, s'entourer, payer le prix.....	133
La vitesse... avant la réflexion.....	137
La recherche de l'Excellence.....	140
De la compétence à la motivation.....	142
Récompensez.....	144
Le marginal se traduit par de la proximité.....	149
La vertu du calcul mental	151
L'arrogance détruit la capacité des organisations à se réinventer ...	152
Sachez désapprendre	154
Chapitre 7 - Laisser une empreinte dans la mémoire	157
Accepter que les êtres humains ne soient pas des interrupteurs	158
Savoir créer des émotions.....	159
Créer la différence	159
Le lâcher-prise est le chemin le plus court pour atteindre l'essentiel	162
La concentration est une condition préalable à la marginalité.....	163
Jouer le coup d'après.....	164
Aider l'autre à progresser	165
Chapitre 8 - Gérer son réseau pour étendre son influence	169
Trouver les leaders de demain	171
Faire l'Effort marginal pour progresser	176
Construire un réseau est le moyen le plus efficace pour évoluer.....	178
Ne pas se poser de questions qui n'ont pas de réponses.....	180
Devenir le leader de demain.....	181
L'importance de la fée « Clochette »	182
Chapitre 9 - Agir en entrepreneur	185
L'entrepreneur transforme une idée en revenu.....	187
S'éloigner du « Ou » pour adopter le « Et » !	188

PENSER MARGINAL

L'entrepreneur évite les économies qui coûtent cher 189

Le sens des responsabilités 192

La loyauté envers et dans les équipes 193

Le niveau d'ambition 194

Responsabilisez et rajeunissez! 197

Penser marginal augmente l'agilité 199

L'innovation 200

Les licornes sont marginales..... 201

Chapitre 10 - Se comporter en leader inspirant et exemplaire .. 205

Être bienveillant 205

Savoir Remercier, c'est savoir remarquer..... 207

Consacrer du temps pour l'autre, une petite minute de plus..... 208

Savoir donner du feed-back..... 209

Ne pas confondre civisme et familiarité 210

L'apparat, une forme de pouvoir marginal mais nécessaire..... 212

Conserver sa liberté d'action et rester indépendant 216

Changez de réseau et ne vous enfermez pas dans un clan..... 217

Se renouveler constamment et savoir désapprendre 219

Ne pas rechercher la complexité..... 220

Conclusion et résonance..... 225

Postface 227

Mes clins d'œil 231

À propos de l'auteur 233