

# Sommaire

Introduction .....	9
<b>Chapitre 1 - Les différentes discriminations possibles .....</b>	<b>11</b>
Qu'est-ce qu'une discrimination ? .....	11
Quelle différence entre discriminations directes et discriminations indirectes ? .....	16
Quel est le champ d'application professionnel des discriminations ? .....	17
Nuances linguistiques importantes: de quoi parle-t-on exactement ? .....	20
La réglementation sur les discriminations dépasse-t-elle le Code du travail et l'entreprise ? Quel en est l'impact ? .....	31
Quelles sont les statistiques ? .....	35
<b>Chapitre 2 - Les critères discriminatoires .....</b>	<b>39</b>
Quelles sont les discriminations liées à la race, l'ethnie, la nationalité ? .....	39
Quelles sont les discriminations liées au sexe, à l'orientation sexuelle, aux mœurs et au lieu de résidence ? .....	42
Discriminations fondées sur les mœurs ou le lieu de résidence: de quoi parle-t-on ? .....	43
Quelles sont les discriminations liées à l'état de santé ? .....	51
Quelles sont les discriminations liées à la situation de famille et à la grossesse ? .....	57
Quelles sont discriminations liées à l'âge, aux caractéristiques génétiques ou physiques ? .....	64

Quelles sont les discriminations liées à une activité syndicale, aux opinions politiques, à l'exercice du droit de grève et aux convictions religieuses ? .....68

**Chapitre 3 - Repérer les mesures discriminatoires dans la relation de travail .....81**

Quelles discriminations dans le cadre du recrutement ? .....81

Le cas du changement de poste de travail .....87

Comment repérer les refus discriminatoires de formation ? .....94

Quelles discriminations peuvent exister dans le cadre de l'exercice des pouvoirs disciplinaires et de direction par l'employeur ? .....102

Les discriminations salariales .....108

Comment repérer une discrimination dans le cadre d'une rupture contrat de travail ? .....114

**Chapitre 4 - La lutte contre les discriminations au sein de l'entreprise ....127**

Le droit d'expression des salariés peut-il être un outil suffisant ? .....127

Quel est le rôle des délégués du personnel en matière de discriminations ? .....131

Quel est le rôle du comité d'entreprise ? .....134

Quel est le rôle des délégués syndicaux ? .....138

Quelle est la mission du CHSCT ? .....142

Comment cela se passe-t-il dans les entreprises dépourvues de représentation du personnel ? .....147

**Chapitre 5 - Les acteurs de la lutte contre les discriminations à l'extérieur de l'entreprise .....151**

Qui est le Défenseur des Droits ? .....151

Quel rôle joue l'inspection du travail ? .....154

Quel est le rôle de la médecine du travail ? .....158

Quel est le rôle des syndicats ? .....160

Quel est le rôle des associations ? .....165

---

<b>Chapitre 6 - Les voies de recours contre les discriminations et autres inégalités</b> .....	169
Quelles sont les voies de recours internes ?.....	169
Comment saisir les juridictions civiles ?.....	174
Comment exercer la voie pénale ? .....	185
<b>Chapitre 7 - Les sanctions civiles et pénales des discriminations et des autres violations de dispositions protectrices</b> .....	199
Quelles sont les sanctions civiles ? .....	199
Quelles sont les sanctions pénales ?.....	207
Liste des abréviations utilisées.....	217
Index .....	219
À propos de l'auteur.....	225