

Sommaire

Introduction	9
Chapitre 1 - Les différentes discriminations possibles	11
Qu'est-ce qu'une discrimination ?	11
Quelle différence entre discriminations directes et discriminations indirectes ?	16
Quel est le champ d'application professionnel des discriminations ?	17
Nuances linguistiques importantes: de quoi parle-t-on exactement ?	20
La réglementation sur les discriminations dépasse-t-elle le Code du travail et l'entreprise ? Quel en est l'impact ?	31
Quelles sont les statistiques ?	35
Chapitre 2 - Les critères discriminatoires	39
Quelles sont les discriminations liées à la race, l'ethnie, la nationalité ?	39
Quelles sont les discriminations liées au sexe, à l'orientation sexuelle, aux mœurs et au lieu de résidence ?	42
Discriminations fondées sur les mœurs ou le lieu de résidence: de quoi parle-t-on ?	43
Quelles sont les discriminations liées à l'état de santé ?	51
Quelles sont les discriminations liées à la situation de famille et à la grossesse ?	57
Quelles sont discriminations liées à l'âge, aux caractéristiques génétiques ou physiques ?	64

Quelles sont les discriminations liées à une activité syndicale, aux opinions politiques, à l'exercice du droit de grève et aux convictions religieuses ?68

Chapitre 3 - Repérer les mesures discriminatoires dans la relation de travail81

Quelles discriminations dans le cadre du recrutement ?81

Le cas du changement de poste de travail87

Comment repérer les refus discriminatoires de formation ?94

Quelles discriminations peuvent exister dans le cadre de l'exercice des pouvoirs disciplinaires et de direction par l'employeur ?102

Les discriminations salariales108

Comment repérer une discrimination dans le cadre d'une rupture contrat de travail ?114

Chapitre 4 - La lutte contre les discriminations au sein de l'entreprise127

Le droit d'expression des salariés peut-il être un outil suffisant ?127

Quel est le rôle des délégués du personnel en matière de discriminations ?131

Quel est le rôle du comité d'entreprise ?134

Quel est le rôle des délégués syndicaux ?138

Quelle est la mission du CHSCT ?142

Comment cela se passe-t-il dans les entreprises dépourvues de représentation du personnel ?147

Chapitre 5 - Les acteurs de la lutte contre les discriminations à l'extérieur de l'entreprise151

Qui est le Défenseur des Droits ?151

Quel rôle joue l'inspection du travail ?154

Quel est le rôle de la médecine du travail ?158

Quel est le rôle des syndicats ?160

Quel est le rôle des associations ?165

Chapitre 6 - Les voies de recours contre les discriminations et autres inégalités	169
Quelles sont les voies de recours internes ?.....	169
Comment saisir les juridictions civiles ?.....	174
Comment exercer la voie pénale ?	185
Chapitre 7 - Les sanctions civiles et pénales des discriminations et des autres violations de dispositions protectrices	199
Quelles sont les sanctions civiles ?	199
Quelles sont les sanctions pénales ?.....	207
Liste des abréviations utilisées.....	217
Index	219
À propos de l'auteur.....	225