

Sommaire

Introduction.....	11
Pourquoi tant d'ouvrages sur le management ?.....	11
De quoi je souhaite vous parler ?.....	12
Pourquoi je tenais à écrire cet ouvrage ?.....	15
Partie 1 - UNE HISTOIRE DE RÊVES, D'ESPOIRS ET D'AVENIRS PARTAGÉS	19
Chapitre 1 - Les rêves d'un management meilleur pour un monde meilleur.....	21
Je suis dirigeant.....	21
Je suis manager	22
Je suis collaborateur.....	23
Chapitre 2 - L'espoir d'une nouvelle verticalité dans nos organisations	25
La verticalité, un besoin fondamentalement humain	26
La verticalité hiérarchique a justifié les positions dominantes	26
Le sens de la verticalité se transforme	27
C'est quoi le « sens » en entreprise ?	28
La perte du « sens » de la verticalité du pouvoir	30
La verticalité du sens redonne du sens à la verticalité	30
Chapitre 3 - Un avenir partagé pour l'entreprise de demain.....	33
L'entreprise du futur sera plus humaine	34
L'entreprise du futur sera plus engageante	34
L'entreprise du futur sera plus libre	34
L'entreprise du futur sera plus systémique	35
L'entreprise du futur sera plus sociale	35

L'entreprise du futur sera plus visionnaire 35

**Partie 3 - L'INTELLIGENCE COOPÉRATIVE ;
DEMAIN SE CONSTRUIT ENSEMBLE..... 37**

**Chapitre 4 - Changer de paradigme pour changer
de management 39**

Lâcher prise sur l'ancien monde..... 39

Un nouveau regard sur l'autonomie ; une valse à 4 temps 43

Un nouveau regard sur la confiance ; la confiance inconditionnelle .. 46

Un nouveau regard sur l'organisation ;
le management avant l'organisation..... 47

**Chapitre 5 - Des organisations adaptées
à ce nouveau paradigme..... 51**

Écosystèmes et égosystèmes 52

Les besoins des égosystèmes 54

Les besoins des écosystèmes..... 55

**Chapitre 6 - L'intelligence collective :
une richesse humaine inexploitée 59**

C'est quoi l'intelligence collective ? 59

Forces et faiblesses des méthodes d'intelligence collective
en entreprise..... 64

La bêtise collective 68

**Chapitre 7 - L'intelligence coopérative :
une intelligence collective adaptée à l'entreprise 71**

Tous pour un et un pour tous, mais aussi
tous pour tous et un pour un..... 71

Liberté, égalité, fraternité, mais aussi responsabilité et solidarité..... 78

Détachés, concernés ou impliqués ?..... 82

Partie 4 - L'INTELLIGENCE COOPÉRATIVE EN PRATIQUE 89

Chapitre 8 - 1^{er} état : le tous pour tous 91

Les méthodes et les outils 92

La réunion « classique »..... 92

Les réunions déléguées 98

Le forum ouvert 103

Le world café 105

Le design thinking..... 108

L'appréciative inquiry	109
Le brainstorming	111
Le hakathon	114
Séminaires, conventions, congrès et team building	115
Les temps de célébration	116
Chapitre 9 - 2^e état : le tous pour un	121
Le codéveloppement	122
Les groupes Mastermind	126
La démarche éclairée ou le « Sun Walk »	130
Chapitre 10 - 3^e état : un pour tous	141
Les outils de l'état du « un pour tous »	141
La réunion d'information	142
Les formations et conférences	147
Les coachings d'équipe	147
Retour d'expérience	148
Rapport d'étonnement	153
Partage de la vision	156
Conclusion sur l'état du « un pour tous »	157
Chapitre 11 - 4^e état : un pour un	159
Les outils de l'état du « un pour un »	159
La formation individuelle	160
Le tutorat	161
Le mentorat	162
Le coaching individuel	163
Le parrainage	164
Conclusion de la partie 4	165
Partie 5 - METTRE EN ŒUVRE L'INTELLIGENCE	
COOPÉRATIVE	167
Besoin d'espace	168
Besoin de temps	168
Chapitre 12 - Tous acteurs, tous créateurs, tous responsables ...	169
Chapitre 13 - De la complexité à l'approche systémique	171
Chapitre 14 - De la segmentation à l'approche holistique	173
Chapitre 15 - De la liberté à l'autonomie	175

Chapitre 16 - De la motivation à la contribution	177
De la motivation.....	177
De l'engagement	178
De la contribution.....	178
Chapitre 17 - De l'objectif à la vision	181
Partie 6 - DEVENIR LEADER DE L'INTELLIGENCE	
COOPÉRATIVE	183
Chapitre 18 - Un monde de paradoxes à gérer avec intelligence ..	185
Chapitre 18 - Un cheminement individuel et collectif	191
La dynamique vient d'en haut	192
La dynamique vient d'en bas.....	194
Passer du carré au rond.....	196
Chapitre 19 - Une mission bi-énergétique.....	201
Chapitre 20 - Un rôle de facilitateur	
L'énergie du « comment »	205
Comprendre et accepter.....	206
Vouloir et pouvoir.....	207
Informé et partager.....	209
Désapprendre et apprendre	211
Chapitre 21 - Un rôle de leader - L'énergie du « pourquoi »	217
Une danse en 3 temps	219
Avoir une approche humaniste.....	228
Pratiquer la psychologie positive.....	229
Oser agir pour devenir.....	230
Oser partager pour comprendre.....	231
Oser la confiance pour grandir	233
Oser l'erreur pour créer	235
Oser l'authenticité pour durer	236
Conclusion.....	239
Bibliographie.....	249
À propos de l'auteur	251