

SOMMAIRE

A - DÉTERMINATION DU SALAIRE

LIBERTÉ CONTRACTUELLE ET SES LIMITES

A10

- Principe : la libre fixation du salaire A10
- Respect du SMIC A11
- Fixation du SMIC A12
- Respect du minimum conventionnel A13
- Rémunération mensuelle minimale A14

ÉLÉMENTS CONSTITUTIFS DU SALAIRE

A20

- Définition du salaire A20
- Cas particuliers A21

LA MODIFICATION DU SALAIRE

A30

- Interdiction des clauses d'indexation A30
- Généralités A31

CALCUL DU SALAIRE

A40

- Salaire au temps A40
- Salaire au rendement A41

DIFFÉRENTES FORMES DE RÉMUNÉRATION

A50

- Tableau récapitulatif A50

MENSUALISATION

A60

- Paiement au mois A60

DURÉE DU TRAVAIL

A70

- Durée légale du travail A70
- Calcul de la durée effective du travail A71
- Durée maximale du travail A72
- Heures supplémentaires A73
- Travail par cycle A74
- Réduction sous forme de jours de repos A75

TRAVAIL À TEMPS PARTIEL**A80**

- Définition – mise en place A80
- Temps partiel aménagé sur l'année A81
- Temps partiel pour raison familiale A82
- Temps partiel choisi A83
- Formalisme obligatoire du contrat de travail à temps partiel A84
- Régulation conventionnelle du travail à temps partiel A85
- Statut des salariés à temps partiel A86
- Cotisations des salariés à temps partiel A87

CHAPITRE EN RÉSERVE**A90****PAIEMENT DU SALAIRE****A100**

- Débiteur du salaire A100
- Bénéficiaire du salaire A101
- Périodicité du paiement A102
- Retenues sur salaire A103
- Mode de paiement A104
- Saisie–arrêt sur salaire A105
- Le prélèvement à la source A106

BULLETIN DE PAIE**A110**

- Remise du bulletin de paie A110
- Mentions obligatoires A111
- Mentions facultatives A112
- Bulletins de paie A113
- Cas particuliers A114

B - DÉTERMINATION DE L'ASSIETTE DE COTISATION (BRUT SÉCURITÉ SOCIALE)

SALAIRE	B10
▪ Généralités	B10
▪ Salaire de base et majorations légales ou conventionnelles	B11
COMPLÉMENTS DE SALAIRE	B20
▪ Gratifications, indemnités ou primes liées à l'exécution du travail	B20
▪ Gratifications, primes ou indemnités liées aux conditions de travail	B21
▪ Gratifications, primes ou indemnités liées aux conditions d'hygiène et de sécurité	B22
▪ Gratifications, primes ou indemnités liées au lieu de travail	B23
▪ Gratifications, primes ou indemnités liées à la situation personnelle du salarié	B24
▪ Sommes versées suite à une modification du contrat de travail	B25
▪ Gratifications, primes ou indemnités liées à la situation de l'entreprise	B26
▪ Autres avantages consentis par l'employeur	B27
GRATIFICATIONS VERSÉES AUX STAGIAIRES	B30
▪ Définition	B30
AVANTAGES VERSÉS PAR DES TIERS	B40
▪ Délai de mise en conformité fixé par l'URSSAF Caisse nationale	B40
▪ Position de l'administration concernant les sommes versées par le comité social et économique aux salariés	B41
▪ Tableau de synthèse (avantages accordés par le comité social et économique)	B42
▪ Sommes versées par un tiers autre que le comité social et économique	B43
FRAIS PROFESSIONNELS ET AVANTAGES EN NATURE	B50
▪ Frais professionnels	B50
▪ Applications pratiques	B51
▪ Déduction forfaitaire spécifique	B52
▪ Avantages en nature	B53
▪ Avantages en nature repas	B54
▪ Titre-restaurant	B55
▪ Logement	B56
▪ Véhicules	B57
▪ Cadeaux d'entreprise et bons d'achats attribués par l'entreprise	B58
▪ Avantages divers : TIC, chèques-vacances, frais de transport, etc.	B59

PÉRIPHÉRIQUES DE RÉMUNÉRATION**B60**

- Participation B60
- Intéressement B61
- Plan d'épargne d'entreprise B62
- PERCO : plan d'épargne pour la retraite collectif B63
- Plan de souscription ou d'achat d'actions (stock-option) B64

TABLEAU SYNOPTIQUE - ASSIETTE DE COTISATIONS**B70**

- Tableau récapitulatif par ordre alphabétique B70

RÉGIME SOCIAL DES COTISATIONS PATRONALES DE RETRAITE ET DE PRÉVOYANCE**B80**

- Régime de prévoyance complémentaire et régime de retraite B80
- Régime de retraite à prestations définies B81
- Circulaire n° 105/2004 du 8 mars 2004 B82

RÉGIME FISCAL DES COTISATIONS DE RETRAITE**B90**

- Réglementation applicable B90
- Généralités B91

COTISATIONS DÉDUCTIBLES DU REVENU GLOBAL**B100**

- Cotisations et limite de déduction B100

C - COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE

COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE – BASE COTISATIONS – ASSIETTE MINIMALE C10

- Définition assiette minimale C10
- Minimum conventionnel C11
- Minorations légales du SMIC C12

COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE BASES COTISATIONS – ASSIETTE MAXIMALE C20

- Détermination du plafond de Sécurité sociale applicable C20
- Régularisation des cotisations plafonnées C21
- Exemple de régularisation progressive C22
- Bulletin de salaire "Temps partiel – cadre" C23
- Salariés à employeurs multiples C24
- Notion de tranches de salaire C25

COTISATIONS SÉCURITÉ SOCIALE – BASES DE COTISATIONS – ASSIETTE C30

- Évaluation forfaitaire de l'assiette de cotisations C30

COTISATIONS D'ASSURANCES SOCIALES – TAUX DE COTISATIONS C40

- Assurance maladie, maternité, invalidité, décès C40
- Assurance vieillesse C41
- Assurance vieillesse déplafonnée salariale (0,40 %) et allocations familiales C42
- Contribution patronale de solidarité autonomie C43
- Versement mobilité C44
- Contribution au FNAL (Fonds national d'aide au logement) C45

COTISATIONS ACCIDENTS DU TRAVAIL C50

- Détermination du mode de tarification C50
- Dispositions propres aux départements du Haut-Rhin, du Bas-Rhin et de la Moselle C51
- Tarification accidents du travail C52
- Ristournes, subventions, avances et minorations C53

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES CHARGES SOCIALES C60

- Charges de Sécurité sociale en vigueur au 1^{er} mai 2025 C60

RÉDUCTION GÉNÉRALE DES COTISATIONS PATRONALES DE SÉCURITÉ SOCIALE DITE « RÉDUCTION FILLON » **C70**

- Textes – modalités de calcul - cumul **C70**
- Dispositifs de réduction de charges et d'exonération d'impôt **C71**

COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE – TAUX DE COTISATIONS – CSG **C80**

- Personnes assujetties à la CSG **C80**
- Assiette de la CSG **C81**
- Taux de la CSG **C82**
- Recouvrement de la CSG **C83**

COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE – TAUX DE COTISATIONS - CRDS **C90**

- Textes – personnes assujetties **C90**
- Revenus assujettis **C91**
- Taux de la contribution – non déductibilité **C92**

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES CHARGES SOCIALES ET FISCALES SUR SALAIRES **C100**

- Dispositions générales : taux applicables au 1^{er} juillet 2025 **C100**

COTISATIONS URSSAF **C110**

- Autres cotisations versées à l'URSSAF **C110**
- Forfait social **C111**

COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE RÈGLEMENT DES COTISATIONS **C120**

- Responsabilité du règlement des cotisations **C120**
- Organismes encaisseurs **C121**
- Modalités de paiement **C122**
- Modes de règlement **C123**
- Date de validité du paiement Lettre ministérielle du 24 septembre 1984 **C124**
- Règle d'arrondi **C125**
- Majorations de retard **C126**

CHAPITRE EN RÉSERVE **C130**

COTISATIONS D'ASSURANCE CHÔMAGE BASE DE COTISATIONS **C140**

- Définition de l'assiette des cotisations **C140**
- Transformation d'un temps plein en temps partiel **C141**
- Recouvrement des cotisations Pôle emploi (effectué par les URSSAF et CGSS) **C142**

FONDS NATIONAL DES GARANTIES DES SALAIRES (FNGS) C150

- Champ d'application C150
- Organismes concernés - financement – assiette recouvrement C151

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES COTISATIONS ASSURANCE CHÔMAGE – FNGS C160

- Assurance chômage - taux en vigueur au 1^{er} juillet 2025 C160

CHAPITRE EN RÉSERVE C170

COTISATIONS DE RETRAITE COMPLÉMENTAIRE AGIRC-ARRCO C180

- Groupe de gestion pluri-régimes (AGIRC-ARRCO) C180
- Éléments de la rémunération C181
- Tranches de rémunération C182
- Taux et répartition des cotisations C183
- Conversion des conditions d'adhésion au 1^{er} janvier 2019 C184
- Transformations d'entreprises C185
- Recouvrement C186

CHAPITRE EN RÉSERVE C190

APEC : ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES C200

- Bénéficiaires C200

PRÉVOYANCE C210

- Obligation de la couverture décès C210
- Autres contrats de prévoyance C211

D - INCIDENTS DE PAIE

ABSENCE DU SALARIÉ

D10

- Méthode de valorisation des absences

D10

MALADIE DU SALARIÉ

D20

- Maladie et Sécurité sociale : prestations en espèces
- Maladie et complément employeur
- Garanties conventionnelles
- Maladie et congés payés
- Maladie et ancienneté

D20

D21

D22

D23

D24

MATERNITÉ – PATERNITÉ

D30

- Maternité : prestations en espèces
- Congé de paternité et d'accueil de l'enfant

D30

D31

ACCIDENT DU TRAVAIL

D40

- Accident du travail et Sécurité sociale

D40

CONGÉS PAYÉS

D50

- Salariés concernés
- Ouverture du droit à congé
- Durée des congés payés
- Congés supplémentaires
- Les congés conventionnels
- Prise des congés payés
- Indemnisation des congés payés
- Règle du maintien de salaire
- Paiement de l'indemnité
- Indemnité compensatrice de congés payés (rupture du contrat de travail)

D50

D51

D52

D53

D54

D55

D56

D57

D58

D59

CHAPITRE EN RÉSERVE

D60

INCIDENCE DES JOURS FÉRIÉS

D70

- Jours fériés
- Chômage des jours fériés
- Jours fériés travaillés

D70

D71

D72

ACTIVITÉ PARTIELLE**D80**

- Généralités

D80

HEURES DE DÉLÉGATION**D90**

- Généralités

D90

E - RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

LA DÉMISSION	E10
▪ Définition	E10
▪ Conséquences de la démission	E11
▪ La démission abusive	E12
MISE À LA RETRAITE PAR L'EMPLOYEUR	E20
▪ Généralités	E20
▪ Préavis	E21
▪ Conséquences de la mise à la retraite	E22
▪ Calcul de l'indemnité de mise à la retraite – indemnité légale	E23
▪ Régimes social et fiscal	E24
DÉPART À LA RETRAITE	E30
▪ Conditions de départ à la retraite	E30
▪ Indemnité de départ à la retraite	E31
▪ Régimes social et fiscal de l'indemnité de départ à la retraite	E32
INDEMNITÉ DE PRÉRETRAITE	E40
▪ Préretraite	E40
FIN DU CONTRAT A DURÉE DÉTERMINÉE	E50
▪ Indemnité compensatrice de congés payés	E50
▪ Indemnité de fin de contrat	E51
▪ Rupture anticipée du contrat	E52
LICENCIEMENT	E60
▪ Préavis	E60
▪ Conséquences de la rupture	E61
▪ Allocation versée durant un congé de mobilité	E62
RUPTURE CONVENTIONNELLE INDIVIDUELLE ET COLLECTIVE	E70
▪ Généralités	E70

LA TRANSACTION**E80**

- Définition E80
- Conditions E81
- Régimes fiscal et social E82

RÉGIMES SOCIAL ET FISCAL DES INDEMNITÉS DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL E90

- Tableau récapitulatif du régime social et fiscal des indemnités de rupture E90
- Indemnités de départ versées aux dirigeants dépassant 5 PASS E91

DOCUMENTS À REMETTRE À L'ISSUE DU CONTRAT**E100**

- Certificat de travail E100
- Reçu pour solde de tout compte E101
- Attestation France Travail E102
- Portabilité E103

F - CAS PARTICULIERS

CONTRAT UNIQUE D'INSERTION (CUI)

F10

- Généralités F10
- Bénéficiaires F11
- Formalités - convention entre l'État et l'employeur F12
- Dépôt d'une offre d'emploi auprès de France travail F13
- Nature du contrat et rémunération F14
- Aide financière F15

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

F20

- Définition F20
- Formation du contrat F21
- Statut de l'apprenti F22

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

F30

- Généralités F30

EMPLOI D'AVENIR

F40

- Généralités F40

X - Abréviations usuelles

Y - ADRESSES UTILES

- DREETS (Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités) - Régions Y10
- DREETS (Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités) - Départements Y20
- URSSAF Y30
- Organismes nationaux de Sécurité sociale Y40
- Caisse d'assurance retraite et de santé au travail (CARSAT) Y50
- Régimes complémentaires de retraite Y60

Z - INDEX ALPHABÉTIQUE