

Sommaire

Préface.....	7
Introduction	11
Définition du pouvoir disciplinaire	12
<i>Le pouvoir disciplinaire avant 1982.....</i>	12
<i>Les principes de la réforme souhaitée par Jean Auroux.....</i>	13
<i>Pourquoi sanctionner ?</i>	16
Chapitre 1 - La faute.....	21
Introduction	21
<i>Faute ou fait fautif ?.....</i>	21
<i>Définition - Qu'est-ce qu'un fait fautif ?</i>	22
<i>Les différentes typologies de faute.....</i>	24
Comment définir la gravité d'une faute ?.....	26
<i>La notion de répétitivité de la faute.....</i>	26
<i>La mise en place d'un dossier disciplinaire</i>	27
<i>En fonction du parcours professionnel, de l'ancienneté.....</i>	27
<i>Les autres critères.....</i>	28
La preuve de la faute	28
<i>Principes généraux</i>	28
<i>La preuve du fait fautif</i>	28
<i>Licite</i>	29
<i>Loyale.....</i>	32
<i>Proportionnelle.....</i>	33
<i>Non-discriminatoire</i>	33
<i>Les différents moyens de contrôle.....</i>	34
<i>Le contrôle des salariés par les outils informatiques</i>	34
<i>Les moyens de contrôle externes à l'entreprise</i>	38
<i>Les autres moyens afin d'établir la preuve.....</i>	39
Chapitre 2 - La mise en œuvre du pouvoir disciplinaire : les outils.....	47
Le règlement intérieur.....	47
<i>Articulation entre règlement intérieur et contrat de travail.....</i>	48

<i>Son contenu</i>	48
<i>Les sanctions</i>	57
<i>Sa forme</i>	62
Mise en place du RI.....	66
<i>L'engagement de l'employeur</i>	66
<i>Le rôle des élus du personnel</i>	67
<i>Enregistrement auprès du CPH</i>	68
<i>Le contrôle de la DRIEETS</i>	68
<i>Sa diffusion</i>	70
<i>Le règlement intérieur est-il transférable ?</i>	71
<i>Les documents annexes au RI</i>	71
Modèle de règlement intérieur.....	74
■ Chapitre 3 - L'exercice du pouvoir disciplinaire	91
La règle du non bis in idem.....	91
Pas de discrimination.....	92
Principe d'équité.....	93
Principe de proportionnalité.....	94
Les différentes fautes.....	94
■ Chapitre 4 - La formalisation du pouvoir disciplinaire	113
La procédure disciplinaire.....	113
<i>La mise à pied à titre conservatoire</i>	113
<i>Les éléments distinctifs à la mise à pied à titre conservatoire</i>	114
<i>L'entretien préalable</i>	115
<i>La notification de la sanction</i>	119
<i>Le cas particulier de la lettre de licenciement</i>	127
<i>La contestation de la sanction disciplinaire</i>	127
Conclusion.....	129
Annexe.....	131
À propos de l'auteur.....	133