

# Sommaire

- Introduction .....7
- Plan .....9
- Chapitre 1 - Le métier de gestionnaire des ressources humaines .....13**
  - Origine du métier .....13
  - Différents pans du métier .....17
  - Processus de transformation permanent du métier  
(de la gestion du personnel au RH 3.0).....26
- Chapitre 2 - L'organisation d'une entreprise .....35**
  - Introduction à l'innovation dans l'organisation de l'entreprise.....35
  - Impact du politique dans l'organisation d'une entreprise .....39
  - Origine de l'organisation en unité de production et approche  
culturelle du travail.....50
  - Différents types d'organisations en unité de production  
d'une entreprise .....57
  - Processus de transformation permanent de l'entreprise  
et des modes de production par une évolution des rapports  
dans l'organisation de la négociation d'entreprise .....67
  - Rôle de la gestion des ressources humaines dans  
l'accompagnement à la conduite du changement de l'entreprise...77
- Chapitre 3 - La gestion de la formation dans la gestion  
des ressources humaines .....91**
  - Origine de la gestion de la formation dans la vie  
d'une entreprise .....91

Différentes perspectives de la formation professionnelle (collaborateur, manager et responsable formation).....	94
Processus de transformation de la gestion de la formation.....	105
Rôle de la gestion de la formation dans l'accompagnement à la conduite du changement par les ressources humaines.....	112
<b>Chapitre 4 - La gestion du savoir et l'ingénierie de la connaissance dans la gestion des ressources humaines .....</b>	<b>119</b>
Analyse de l'entreprise dans une approche orientée ressources...	119
Origine de l'ingénierie des connaissances dans la vie d'une entreprise .....	121
Différents types de gestion de la connaissance à l'intérieur de l'entreprise .....	128
Processus de transformation de l'entreprise avec la gestion de la connaissance .....	133
Rôle de la gestion de la connaissance dans l'accompagnement à la conduite du changement pour les ressources humaines.....	138
<b>Chapitre 5 - L'organisation du travail en mode réseau et la gestion des ressources humaines .....</b>	<b>151</b>
Origine du travail en mode réseau dans la vie d'une entreprise ...	151
Différents types de travail en mode réseau .....	154
Processus de transformation du travail suite au passage en mode réseau .....	158
L'accompagnement à la conduite du changement par les ressources humaines dans le passage au travail en mode réseau .....	166
Conclusion.....	173
Annexe.....	177
Webographie .....	181
À propos de l'auteur .....	185