

Sommaire

Introduction.....	9
PARTIE 1 - L'ILLUSION DU CONTRÔLE.....	13
Chapitre 1 - Un instrument de mesure scientifique.....	15
Place de l'outil.....	16
Le poids des sciences exactes par rapport aux sciences dites « molles »	17
Conception de l'outil : des choix contraints	18
Mode de calcul : les seuils dictent leur loi	20
Chapitre 2 - Sauf que... Les limites du scientifique face à l'humain	23
Pas de nuances.....	23
Obsolescence.....	26
PARTIE 2 - L'ILLUSION DU GAIN	29
Chapitre 3 - Les aspects pratiques : quels gains ?	31
Une facilité d'emploi	31
Un gain de temps : des comparaisons et des tris.....	31
Une méthode peu coûteuse	32
Une entrée en matière simple.....	34

Chapitre 4 - Sauf que... Les limites opérationnelles	37
On s'en contente.....	37
PARTIE 3 - L'ILLUSION DU RÉSULTAT.....	41
Chapitre 5 - La meilleure adéquation professionnelle possible.....	43
Une recherche légitime	43
Chapitre 6 - Sauf que... Limites de l'adéquation homme/travail	47
L'adéquation personnalité/performance.....	47
Une comédie professionnelle	48
De nombreux aléas	49
Du profil à la compétence.....	55
Les évolutions sociétales : les nouvelles formes de travail ..	57
La relation individuelle au travail.....	59
PARTIE 4 - L'ILLUSION DU SENS	63
Chapitre 7 - Les biais de communication	65
La compréhension des mots	65
L'interprétation.....	66
Chapitre 8 - Sauf que... Limites des intentions.....	69
Les variations contextuelles de la communication.....	69
La relativité des concepts.....	71
La réception non maîtrisée.....	76
PARTIE 5 - L'ILLUSION DE LA CONNAISSANCE	81
Chapitre 9 - Objectif : cerner une personnalité	83
Qu'est-ce que « se connaître » ?	83
La personnalité	84

Chapitre 10 - Sauf que... Une réalité tronquée	89
L'instant T : Qui parle ? À qui ? Pour dire quoi ?	89
Les interférences	90
PARTIE 6 - L'ILLUSION D'Y CROIRE	95
Chapitre 11 - Les attentes	97
Relation à une norme	98
Chapitre 12 - Sauf que... La stigmatisation	101
Une croyance figée : je suis quelqu'un qui.....	101
Le piège de la Confiance	102
Conséquence : le clonage.....	106
PARTIE 7 - POURQUOI S'OBSTINER ?	111
Chapitre 13 - Le test-passeur	113
La peur du chaos : être relié.....	114
Être ancré dans l'histoire collective.....	116
Être aimé	117
Se reconnaître/être reconnu : le regard de l'autre	120
Se situer dans un apprentissage	122
Chapitre 14 - Sauf que... Ce qui est empêché	125
L'écoute interne	125
Intégrer sa propre histoire : découvrir du SENS dans sa vie	128
La force de la conscience	131
Le rôle de l'émotion	132
Un Maxime averti en vaut deux!	
Le rôle de l'accompagnant.....	135
Formation des accompagnants.....	139

PARTIE 8 - SORTIR DE L'ILLUSION?	143
Chapitre 15 - Se découvrir autrement	145
Se projeter, oser : l'avenir en marche pour Maxime	146
Compter avec le corps, un oublié.....	149
Réaliser pour gagner en confiance	151
De la personnalité à l'identité	153
Chapitre 16 - Une autre vision du travail?	155
Revoir les codes	155
La posture managériale : plus d'écoute.....	157
Conclusion.....	163
Annexes.....	167
Petit précis pour les accros des tests	167
Une particularité : le 360°.....	168
Fiches techniques sur les principaux tests de personnalité.....	171
Le BIG FIVE.....	172
LE MBTI : Myers Briggs Type Indicator	173
Le GOLDEN.....	174
Le DISC.....	175
Le PAPI : Perception and Preference Inventory	176
IRMR-3.....	177
Bibliographie	179
À propos de l'autrice.....	181