

Sommaire

Introduction	7
■ Chapitre 1 - Le respect de la vie personnelle du candidat lors du recrutement	11
L'encadrement juridique du recrutement	11
Le respect de la vie personnelle du candidat lors du recrutement.....	13
■ Chapitre 2 - Le pouvoir de contrôle de l'employeur et ses limites	27
L'encadrement juridique du pouvoir de contrôle.....	29
La fouille des affaires personnelles du salarié	32
Le contrôle de l'état d'imprégnation alcoolique ou de la consommation de stupéfiants par le salarié	36
La tenue vestimentaire du salarié	38
D'une manière plus générale, l'employeur a-t-il un droit de regard sur l'apparence physique du salarié ?	42
La vérification de la validité du permis de conduire du salarié	45
L'employeur peut-il interdire l'usage par le salarié de son téléphone portable personnel ?	46
Le contrôle de l'activité informatique du salarié.....	50
Le contrôle de l'utilisation d'Internet par le salarié	58
Le contrôle de la messagerie électronique	62
Le recours à la vidéosurveillance	68
La géolocalisation	70
Le contrôle des appels téléphoniques professionnels.....	73
La religion en entreprise	76
Le contrôle par l'employeur des liens familiaux du salarié.....	81
L'employeur peut-il s'immiscer dans le choix du domicile du salarié ?.....	84

■ Chapitre 3 - Les cas de discrimination illicite	89
Le cadre juridique	89
Les illustrations pratiques	93
La discrimination à raison de l'origine/du nom.....	94
La discrimination à raison du sexe	95
Les discriminations liées à l'état de santé.....	99
Les discriminations liées à la grossesse	106
Les discriminations liées à l'orientation sexuelle.....	109
Les discriminations liées à la situation de famille.....	111
Les discriminations fondées sur les opinions politiques ou religieuses.....	112
Les discriminations liées à l'âge	116
Les discriminations liées à l'activité syndicale.....	119
■ Chapitre 4 - Le contrôle de la vie personnelle du salarié en dehors du temps et du lieu de travail, et ses limites	125
Les obligations contractuelles qui subsistent en dehors du cadre et du temps de travail.....	126
Les faits commis hors temps et lieu de travail rattachables à la vie professionnelle	131
Les faits de la vie personnelle du salarié générateurs d'un trouble objectif ou d'une perturbation au fonctionnement de l'entreprise	135
■ Chapitre 5 - L'application du RGPD au traitement des données personnelles des salariés	143
L'encadrement juridique des traitements de données à caractère personnel.....	144
L'application du RGPD à la gestion du personnel	149
Épilogue.....	175
À propos de l'auteur	185